

统一社会信用代码

12150203E37173871G

事业单位法人年度报告书

(2021 年度)

单 位 名 称 包头钢铁公司第二十六小学

法 定 代 表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包头钢铁公司第二十六小学		
	宗旨和 业务范围	实施小学义务教育 促进基础教育发展 小学学 历教育（相关社会服务）		
	住 所	包头市昆区新光西路友谊 19 号街坊 4 区		
	法定代表人	王强		
	开办资金	858（万元）		
	经费来源	财政补助		
	举办单位	包头市昆都仑区教育局		
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）			
	年初数（万元）		年末数（万元）	
	1073.8		1027.8	
网上名称	包头钢铁公司第二十六小 学.公益		从业人数	77

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>2021 年度我单位在昆区教育局的领导下，认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策。按照核准登记的业务范围开展活动。</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>2021年，包钢第二十六小学紧紧围绕昆区教育局“加快推进教育高质量发展”这条主线，以办人民满意教育为发展目标，紧跟昆区教育局“1357”奋进计划步伐，坚持以“儒雅文化”为办学特色，以“儒雅校园”为创建目标，以“健康、快乐、儒雅、善学”为办学理念，以“诚实、守信、宽容、博学”为校风，以“求知、懂理、活泼、奋进”为校训，全面建设和谐二十六小、质量二十六小、活力二十六小、书香二十六小，形成了“勤学敏思、乐学善问”的学风，“博才多艺、和谐施教、严谨治学、悉心育人”的教风。围绕目标、按照年初制定的工作思路，全体同仁戮力同心、奋发向上，不断满足教育高质量发展的需求，努力办好人民满意的教育，全校教育各项事业呈现了良好发展态势，焕发出了勃勃生机与活力。一年来，在教育局党组的正确领导和我校全体党员同志的大力支持下，包钢二十六小党支部以习近平新时代</p>

中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九届历次全会精神，深入学习党的民族理论政策和习近平总书记系列重要讲话精神，以立德树人为根本，深入开展党史学习主题教育，加强推进党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。党史学习教育贯穿全年，渗透于学校各项工作中。学校党史学习教育采用“一二三”学习监督模式，即党支部书记、校长是学习“第一责任人”；抓好干部、教师“两支队伍”的学习；深入教师、学生，家长“三个层面”。本年度党支部采取自学、领学、诵读、集中学习研讨、召开组织生活会等方式，开展了党史专题学习、宣讲、研讨24次。其中包括10次理论中心组专题学习、15次党员集中学习、4次党课、8次主题研讨。落实“三会一课”制度。今年党支部共组织4次党员大会，12次支委会。坚持每月一次主题党日活动，不断创新活动形式。组织了红色观影活动、参观红色教育基地、创文明城市志愿活动、讲党课、疫情防控志愿者服务等主题党日活动。今年制作校园文化墙900余平方米。包括“贯彻党的新时代教育方针”、“红色基因传承”、“激情体育运动”、“倡导五育并举”四个主题。装修70平方米的党建活动室，突出“高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜”，回顾党的百年历程，打造一流学习阵地。制作了《百年历程——包钢26小学党史》微视频，青年党员为学生讲好党史和红色故事，视频点击量达到5200余次。党支部坚持贯彻民主集中制原则，完善领导班子的“三重一大”议事和决策制度。凡有重大事项均通过党支部委员会研究，共召开涉及人财物的支委会8次。学校制定《包钢26小宣传工作条例》，组建宣传工作小组，健全组织机构，

明确责任分工，共同研究意识形态引领下的宣传工作。一年来，学校刊发校级信息300余篇，在各级各类媒体刊发新闻稿件32篇，通过视频号发布11个视频，最高点击量1.9万次，及时向师生、家长、社会传播学校办学理念和办学成绩，记录学校教学管理、文体活动、抗击疫情等大事小情，充实了师生精神生活，为办好人民满意的教育做好宣传引导。学校及时召开动员大会和警示教育大会，全体教师认真填写廉政风险点查找和防控措施表，明确既抓业务，又抓党风廉政建设的责任，认真开展教育乱收费自查专项整治活动和师德师风建设活动，打造学校风清气正的育人环境。按照国家、自治区课程计划开齐课程，各学科做到有计划、有教案、有反思、有总结，较好地完成教学任务，落实体育艺术“2+1”。每班每日坚持习字教学，教育学生工工整整写字、堂堂正正做人。组织别开生面的汉字听写大赛，趣味生动的汉字讲堂吸引了全校师生的眼眸，让学生了解中华文明的载体和基础，努力传承发扬汉字文化，进而激发学生热爱中国传统文化的情感。按照“减负提质”的原则，制定学校作业公示制度，统筹各班级作业总量，每班每月做到一天无作业。各学科教研组开展“基于课程标准 优化作业设计”专题教研活动并进行作业设计评比。加强督查，实行“三级”审核制度。每学期开展青年教师提高课、骨干教师研讨课、名师示范课等教学听课、研讨活动，校领导全程参与，在教科研活动中，充分发挥名师的引领作用和教研组的组织能动作用，开展有主题、有深度的备课、研课、磨课、观察课等教研活动。班主任教师队伍是学校的核心力量，学校以培养师德高尚，业务精湛的幸福班主任为目标，大力强化教师队伍建设，于2020年11月成立了“尔雅工作坊”，通过班主

任工作室引领,骨干班主任在年级组辐射,带动班主任研讨学习。定期召开例会,开展培训研讨活动并不断创新活动形式,如“如何化解班主任压力”心理健康讲座、学跳网红舞蹈“笑起来真好看”团建活动等,使班主任在提高管理业务能力的同时,更加注重心理健康。班主任老师依旧坚持周工作反思的常规学习方法,在反思中感悟成长。通过上述一系列活动,全校班主任师德素养有了明显的提高,解决问题也有了更多的技巧和方法,激发了班主任的奉献精神,提升了班主任的幸福感。学校制定“三结合”教育网络,有工作方案、具体措施,成立了学校、年级、班级三级家长委员会,充分调动家长委员会成员参与学校班级管理活动的积极性,变“看客”为置身其中的“管理者”,形成家校之间的良性循环。设立“家长听课开放日”制度,邀请家长走进课堂,和孩子一起听课;走进课间,和孩子一起参加活动;走近孩子,与老师及时沟通互动,共商学生学校发展大计;走进运动会,与孩子一起驰骋赛场。学校继续沿用每月一重点的行规训练模式。基于学校的培养目标,在学生管理上,重点凸显“儒雅”的教育理念,力争一月一目标,一月一实现(三月、九月:轻声慢步养成月,四月、十月:右行礼让训练月,五月、十一月:窗明无屑洁净月,六月、十二月:仪容仪表规范月),着重对学生进行仪容仪表、行为习惯、文明礼仪、规范路队的养成教育。校内推行“四个规范”要求,着装规范、仪表规范、语言规范、行为规范,并加大检查和评比的力度,全体教师参与到评价当中,以此规范师生的行为。学校的晨会内容围绕德育目标以每月主题形式开展。即:三、九月“自律守则”(学习核心价值观、小学生守则及班务小课堂),四、十月“团结友爱”(爱班级、爱老师、爱学

校), 五、十一月“勤奋好学”(学劳模、学英雄、学美德少年、学儒雅少年), 六、十二月“文明诚信”(学家风、学用典、讲诚信)晨会内容从学生实际出发, 提倡发挥班级特色, 激励学生自主参与, 促进学生健康成长。实现了晨会的实效性, 推进了学生素质教育的全面发展。大队部以“扣好人生第一粒纽扣”作为思想引领的主线, 利用各种教育契机深入开展“我们的节日”“环保”“诚信”“爱国”“践行社会主义核心价值观”“红领巾心向党, 我为党旗添光彩”等主题活动, 以培养学生的家国情怀、社会关爱、人格修养为重点开展中华优秀传统文化教育。在各班开展的志愿者活动中, 学生们假期走进社区进行环保、公益宣传; 走进福利院、敬老院, 为福利院的孤儿、敬老院的孤寡老人送去欢心和温暖; 学生们在服务社会的志愿服务中, 培养了博爱之心, 增强了社会责任感。全面实施《学生体质健康标准》, 认真完成对学生的健康体质测试工作, 针对学生近视眼比例上升这一问题, 及时采取有效措施, 适时邀请眼科专家进校园开展护眼知识讲座和视力健康筛查。培养学生正确的读写姿势, 认真做好一天两次的眼保健操, 每学期组织开展全校的眼保健操比赛。开展丰富多彩的“大课间”活动, 举行拔河、踢毽、跳绳、足球等比赛活动。每周一下午第一节课全校师生共上一节体育课, 进行班级特色活动, 暂时解决了体育教师短缺的情况。学校把足球、跳绳做为全校学生的两项体育技能来培养, 落实每班每周一节足球特色体育课。组织开展“合唱进校园”活动, 除了校合唱团, 每班一个合唱团, 每班拥有自己的合唱团名称, 音乐教师打分, 做到每周一次合唱活动评比, 每年举办一次“校园文化艺术节”, 为学生创设展示才艺的舞台, 培养学生的自信心。学校关注学

生心理健康。积极推广“中小学生心理发展测评项目”，“怡心工作室”向学生开放，每学期开展心理健康讲座，加强对学生心理健康状况的筛查。建立学生心理健康档案，帮助学生建立和谐的亲子关系、师生关系、同伴关系。为了推动“双减”政策落实，我们推行“5+2”课后服务模式，以“梦之翼”乡村学校少年宫为依托，从实际出发，充分利用现有的校舍和师资力量、与包头市少年宫、内蒙古科技大学合作开展了32个社团活动项目，包含合唱、舞蹈、葫芦丝、口风琴、古筝、非洲鼓、国画、硬笔书法、软笔书法、剪纸、绳操、足球、篮球等丰富多彩的文艺、体育、劳动、阅读、科普社团活动班。学校不断完善教师研修与培训制度，制订教师发展规划，教师培训经费达到学校年度公用经费预算总额的10%以上，重视教科研工作，教研、科研与培训有机结合，健全教师管理制度，完善教师岗位设置、职称评聘、考核评价和待遇保障机制，保障教师合法权益，开展了以案促改师德师风警示教育，严格遵守《中小学教师职业道德规范》。学校从以下几个维度提升教师教育境界，促进教师专业成长。学校工会秉承“锻炼健康身体，调节健康心理，投入快乐工作”的特色建家理念，在校党支部的指导下，引领全体教职工发挥主人翁精神，立足本职岗位，踏踏实实履职尽责。我们结合不同节日进行专题交流、研讨等文化活动；羽毛球、乒乓球比赛等运动活动；瑜伽班、非洲鼓等兴趣活动，极大丰富了教职工文化娱乐活动。我校成立了以“一把手”为组长的安全工作领导机构，建立了“中层以上领导承包年级，班主任承包班级，任课教师承包课堂，后勤承包学校设施设备，体育组承包体育设施设备，各室人员承包各活动室。”的安全承包制度，做到了分工明确，责任到人。我

	<p>校进一步贯彻和落实安全责任书制度，层层签订责任书，如《校园社会治安综合治理目标管理责任书》、《学校安全目标管理责任书》、《学校消防安全责任书》等。进一步充实完善学校《门卫制度》、《安全隐患排查制度》、《外来人员登记制度》等九项规章制度，使学校安全管理工作有制可依、有章可循，不留盲点，不出漏洞。 2021建党百年，风华正茂，包钢二十六小在社会各界的帮助和全体教职工的共同努力下，战胜了风雨挫折，创造了辉煌成就。“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，未来我们将继续坚定信念，不忘初心，风雨无阻，锐意进取，以永不懈怠的精神状态，全面提升包钢二十六小教育教学质量，办好老百姓家门口的高质量学校。</p>
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	无
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	全年无社会投诉事件发生

接受捐赠 资助及使 用 情 况	无
-----------------------	---