

统一社会信用代码

12150203E37174970A

事业单位法人年度报告书

(2022 年度)

单 位 名 称 包头钢铁公司第一小学

法 定 代 表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包头钢铁公司第一小学		
	宗旨和 业务范围	实施小学义务教育 促进基础教育发展 小学学 历教育（相关社会服务）		
	住 所	包头市昆区友谊大街 130 号		
	法定代表人	张志茂		
	开办资金	213（万元）		
	经费来源	财政补助		
	举办单位	包头市昆都仑区教育局		
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）			
	年初数（万元）		年末数（万元）	
	110.9		136.5	
网上名称	包头钢铁公司第一小学. 公益		从业人数	90

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	2022 年度，我单位认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策，按照核准登记的业务范围开展活动。
开展业务活动情况	<p>包钢一小与时俱进，继承学校传统，着力办好人民满意的教育，办好老百姓家门口的好学校。现将这一年的思想和工作总结如下： 一、以德立校，坚守教育初心 包钢一小秉承“快乐 自主”的办学理念，确定了“以德立校、科研兴校、质量强校、文化润校、特色亮校”的发展战略，着力实现“创品牌学校、塑智慧教师、育新型人才”的办学目标。时至今日，学校各项工作开展稳定有序，办学条件逐年提升，崭新庄严的新校门竣工，紧跟新时代育人理念重新设计校园文化墙，为每位教师配备电脑，为每个年组配备一台复印打印机，改造操场厕所，增加校园绿化面积……教师在“平等、尊重、理解、包容”的氛围中，同心合力、快乐同行，学生在“五自引领”下快乐成长，我们在实现校园美、师生和、教风正、学风浓、质量高的道路上迈着坚实的步伐。 二、五育并举，促进学生全面发展 （一）德育工作 包钢一小结合学校实际，探索出一条“‘五自’为核，知行合一”的立体常态化德育工作之路，形成了鲜明的德育特色。 1. 学校围绕“生活自理”“言行自律”“学习自主”“心态自信”“安全自护”形成“做更好的自己”校本德育课程体系。每班隔周一次校本德育课，各班根据校本教材，高效落实“五自”发展目标。通过“班级争星”、“五自好少年”评选、“五自”主题开学典礼等系列活动，使“五自”德育潜移默化根植于心。今年，我校四年一班徐圣杰同学被</p>

评为自治区新时代好少年。 2. 深化活动育人。精心组织“童心系冬奥 一起向未来”“童心献礼二十大 强国有我向未来”等主题活动，将德育工作予以实践活动之中，引导学生树立正确的思想价值观。邀请中科院教授到校举办关于“海岛”知识的讲座，开展“环保时装秀”“环保科技小制作”等活动，增强学生环保意识。今年4月，我校被评为昆区文明校园。 3. 加强心理健康教育。通过心理健康教育课、主题班会等形式开展心理健康教育。对一年级入学新生开展心理监测，建立“一生一策”心理成长档案并对重点学生进行跟踪指导，充分借助学校的心理咨询室实施个体心理咨询，沙盘分析，疏导学生心理。 4. 促进协同育人。充分利用好昆区教育局家长学校平台，构筑“学校+家庭+社会”三结合的德育工作平台。利用微信公众平台做好《家庭教育促进法宣传》，利用线上线下培训，每周组织家长参加学习，有效凝聚了教育合力。 5. 昆区教育评价改革试点校工作。我校作为昆区教育评价改革试点校，根据教育评价改革方案开展工作，在各部门配合下完成既定目标，并对学校劳动教育评价改革工作进行梳理，完成包头市首批教育评价改革试点校教育工作案例。（二）智育工作 以贯彻落实《包头市义务教育学校教学工作规范》等相关文件为契机，着眼新时代要求，探寻教学工作改革新路径。 1. 依据课标变革，重塑教学观念。积极组织教师参加各学科新课程标准培训，聘请专家莅临学校讲座指导，优选购买“名师之路在线课堂”“和美课堂”新课标课例资源进行线上校本培训，明晰新课标教学改革新方向。通过与教研室专家沟通，依据新课标、结合各学科特点设计“包钢一小学评教一致性单元学习规划设计”，以规范的框架让教师清晰大单元集体备课路径，并开展“新思维 新课标”主题系列教研活动，各科备课组在探究过程中提升教学思考力。依据新课标变化，通过自主研究、专家指引、实例探写在学期末形成科学的学科新教案。以全学科阅读为契机，上学期组织开展“读书力量”教师赠书活动、教师“读书分享‘悦’会”。本学期结合时代信息多种媒介渠道开展“我的图书直播间”“读书思维展”等创意读书活动。 2. 科学问诊课堂，“双减”教学提质。成立以校领导为核心的行政听课小组，通过线下推门课把脉常规课堂。开展“聚质增效 开放课堂”主题教学活动，利用希沃技术打开空中课堂，面向家长开放，解决“双减”家长最关心的实际问题，提高教育教学水平。我校今年再次获得昆区教育工作先进集体的称号。严格落实“双减”工作精神，优化作业设计，提升作业质量。每周五开启“兴趣‘N+1’”活动，优选校外资源，按学段特征通过平台自主选课开设

“3D打印”“乐高机器人”等多种符合新时代需求的兴趣特色课后服务。

3. 坚持五育并举，高质云课堂。线上教学坚持五育并举，通过线上教学跟踪听课、云课堂线上作业检查反馈等活动，规范线上教学。采取直播、点播、自主学习三种学习模式，课程设置始终以学生为中心，既兼顾学习效率与时长，又考虑学生心理与健康，并跟随疫情防控形式的变化调整三版课表。

（三）体育 美育 劳动教育工作 严格落实《内蒙古自治区课程计划》要求，确保学生在校期间每天锻炼1小时，保证体育课质量。开展“秋季综合运动会”“校园拔河比赛”等活动外，坚持发展足球特色项目，今年女足获得“市长杯”小学女子组第五名的好成绩。学校开足开齐艺术课程、充分利用兴趣“N+1”社团活动激发学生艺术兴趣，掌握艺术技能。将劳动教育与“五自”发展目标相融合，指导班主任制定符合班级学情的《班级劳动教育实施方案》，开展“守护青绿”劳动实践活动和“厨艺大比拼”比赛，本学年学校劳动教育取到了较为显著的成绩，申报了内蒙古自治区劳动教育示范校。

三、开启“提能工程”，加强教师队伍建设 依据《昆都仑区新时代基础教育高质量发展强师计划》，结合学校发展实情，开启“提能工程”。

（一）强师提能，加强教师梯队建设

1. 青蓝相传，梯队建设。制定《包钢一小强师计划工作方案》，搭建新入职教师“启航团队”、青年教师“先锋团队”、骨干教师“卓越团队”、名优教师“领航团队”。

2. 团队协作，以赛促研。组建名优引领、骨干指导、青年成长团队小组，每赛团队协作，切实提升教师竞赛能力。结合本学期线上教学实际，开展“包钢一小青年教师课件制作大赛”“包钢一小青年教师微课制作大赛”活动。

（二）重视德育队伍建设，提高工作水平

1. 重视班主任工作培训。本学年共组织班主任校内培训十余次，线上培训四次；线上线下工作研讨会四次；并开展新任班主任岗前培训和一年级班主任经验交流会，研讨班级管理方法，提高带班能力。

2. 梯队培养，打造优秀德育团队。组织开展青年班主任读书会，骨干班主任经验交流等活动。并积极为班主任搭建展示自我的平台。在德育团队的共同努力下，我校两位老师获得昆区班主任带头人荣誉称号，一位老师获得包头市“铸牢中华民族共同体意识”班主任类微课比赛二等奖，一位教师荣获包头市“优秀少先队辅导员”荣誉称号，一位教师所带中队先后荣获包头市“红领巾奖章”三星中队、自治区“红领巾奖章”四星中队。2022年底拟申报《“星光”王雅文自治区班主任工作室》，计划未来两年在此工作室基础上打造包钢一小精英化德育团队。

四、做好疫情防控常态化工作 学校卫生安全工作实行班主任岗

	<p>位责任制，严格执行入校晨午检，责任落实到人，坚持日报告、零报告；通过线上、线下讲座、观摩等多种形式的培训，提高卫生防疫思想认识，多管齐下，严防新冠病毒感染、鼠疫、诺如、流感等传染病，为师生的学习生活保驾护航。 2022年十一过后，校卫生防疫领导小组根据疫情发展动向，多次完善“三案十二制度”，教师志愿者上岗共计40次，增援高风险区四次，切实做好疫情防控常态化工作。 五、重视安全，网格化管理 将安全工作与德育工作紧密结合，坚持以防为主，利用国旗下讲话、班队会等活动开展有针对性的疫情防控、校园安全、法治安全等教育活动。对校内安全实行网格化管理负责制，及时发现，及时隐患排除。</p>
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	无
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	无
接受捐赠 资助及使 用 情 况	无