

统一社会信用代码

1215020306502242XM

事业单位法人年度报告书

(2022 年度)

单 位 名 称 包头市第五十一中学

法 定 代 表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包头市第五十一中学		
	宗旨和 业务范围	贯彻和执行党的教育方针及教育法规。坚持社会主义办学方向，遵循教育规律，为社会主义培养德、智、体、美、劳全面发展的建设者和接班人。完成九年义务教育初中阶段的教育任务，为各类中等、高等学校输送合格学生，为社会主义培养优秀劳动后备力量，		
	住 所	包头市昆区少先路 27 号		
	法定代表人	王玉琛		
	开办资金	521.6（万元）		
	经费来源	财政补助（全额拨款）		
	举办单位	包头市昆都仑区教育局		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
1227.04		1052.37		
网上名称	包头市第五十一中学		从业人数	115

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>2022 年度，我单位认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政策，按照核准登记的业务范围开展活动。</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>一、创建以“幸福力”为核心的“一中心、三带动、两融合”的党建发展新模式（一）加强组织管理，落实党支部书记第一责任人 学校新任领导班子自4月组建以后，快速成立支委会，明确职责任务，制定三重一大制度，完善责任体系，并确定了党组织书记“第一责任人”职责和党员干部“一岗双责”的工作机制。（二）深入开展学习，理论指导实践 通过集中学习、游学红色教育基地、公众号推广、小组学习、班团会等学习形式，深入开展四史教育、党史教育、党风廉政教育、民族团结教育、铸牢中华民族共同体意识教育、防治教育腐败相关法律法规教育、党的二十大相关精神教育、“爱包头、作贡献”主题实践活动教育等工作。（三）优化干部结构，提升管理水平 本年度学校新提拔9名中层干部，将中层队伍扩充到24人，其中90后6人，80后9人，70后9人，平均年龄39岁，实现了中层队伍梯度建设。干部共读</p>

一本书——《忠告中层》，提高自我学习和发展要求，同时注重实践锻炼，通过“精读文件、具体计划、迅速落实”三步实现业务提升。（四）推进“大思政”课程建设，拓展思政育人新思路 优化思政教材、建设思政课程群、拓展课堂教学内容、创新课堂教学方法、优化教学评价体系。善用社会大课堂，构建实践教学工作体系，组织开展多样化实践教学，建好用好实践教学基地。

二、聚焦立德树人，打造德育品牌

（一）推进“懂规矩、守规则、树理想”为主题的班级文化及楼道文化建设 班级文化建设以“幸福力银行”为抓手，融思想教育于日常校园生活的点滴。楼道文化“让每一个台阶会说话”，不同年级不同主题，充分彰显文化自信。

（二）制定《包五十一中学生量表》 从行为、学习、阅读、体育、心理五个维度制定双向细目表，以此培养学生自我反思评价的良好习惯和积极健康的学习生活态度。

（三）坚持“五育并举”，提升学生综合素质

1. 阳光体育在行动。利用大课间组织全校学生密集跑，极大提升学生体能和集体意识，通过开展“党旗下梦想启航、绿茵场青春绽放——奔跑吧，少年”主题教育实践活动进行汇报展示。优化体育课内容，完善“跳绳课程”。举办线上运动会、线上跳绳比赛以及“天天跳绳”打卡，锻炼学生体能。

2. 以赛促学强队伍。学校在2022年派出各类参赛队伍均取得可喜成绩，在2022年全国中学生田径冠军赛初中女子组团体比赛中获总分第二名、初中组学校团体总分第六名的优异成绩，在包头市第十四届运动会中摘得10金、6银、11铜，获昆区中小学区长杯篮球赛初中男子组第五名、女子组第五名。学校啦啦操队2022年6月获“全国啦啦操锦标赛公开少年组小集体花球自选套路”亚军，2022年8月获“包头市校园啦啦操大赛”

第五名。 3. 社团活动展风采。学校有“魅力手工”“青春合唱团”“活力足球”、“快乐农场”“心灵驿站”等社团小组。美术老师带领学生在“喜迎二十大，献礼建团百年”创新艺术展活动中，展出200多幅学生作品，纸雕、拼贴、黏土、小型装置、浮雕画等琳琅满目；体育老师将足球课常态化；生物老师带领学生养育小动物，开辟小农场；音乐老师组织学生进行合唱比赛；心理老师设计不同主题开展心理课程等等，“五育并举”在校园每个角落得到了实践。

三、深化教学改革，落实“双减”，提质增效

（一）教研活动系统化 加强大单元整体教研力度，教案中加入“单元教学设计”，深入推进“教-学-评”一致性基地校建设，加大学习力度，做到每周每科精研精备一节课，完成基于课程标准的“教-学-评”一致性教学设计，智能研修平台团队教研助推教学，使教研活动更加具体化、系统化。

（二）加强师资队伍建设

1. 组织专业培训。组织“课题研究的选题与方案设计主题培训”、“智能研修平台使用培训会”、“在线课堂线上培训”等活动，这些活动促进了教师的教学教研水平的提高，极大地推进了教师教学水平的提高。

2. 重视青年教师成长。2022年5月学校成立“青年教师发展中心”，利用“七子模式”促进青年教师快速稳步成长。开展新教师亮相课活动、“青蓝工程”-师徒结对活动、“基于课程标准示范校”名师示范课，邀请各科教研员听评课，对学校教学工作起到了很好的引领作用。

（三）分层教学有成效，校本课程有特色

在九年级开展走班教学，对部分学生、部分科目进行分层教学，真正实现因材施教，务教学实际。七年级开设以德立身的《法律小课堂》、《趣味心理》，以智开慧的《文人之旅》、《数学真好玩》《视频制作》，以体健身的《花样跳绳》、《篮

球社》、《啦啦操社》，以美养心的《配音社》、《绘画社》、《软笔书法》，以劳育行的《珠钗制作》等18门特色课程；开展结合地方自然地理特点、民族特色、传统文化以及重大历史事件、历史名人等，开发富有教育意义的思政课程；开发以培养学生健全人格和积极向上的心理品质的学生心理健康教育校本课程、健康规范且能提升网络素养的网络校本课程和安全课程。

四、人工智能引领教学改革，全力打造智慧校园 2022年4月，我校成功搭乘“智慧教育快车”，成为中央电教馆智能研究平台内蒙古自治区首家试点试验学校，为我校学科精准教研新模式打造提供有力技术支持，学校安装智课设备十套，成立五个学科、共65人的研修团队，多次组织基于智能研修平台的学习及案例分析会议，各学科备课组利用智能研修平台进行在线备课磨课、大规模在线听评课、智能精准教研、优质课评选，逐步完善精品教研资源库，形成优秀集体备课案例。地理团队和数学团队先后在全国智能研修工作推进会进行案例分享，自治区装备中心、昆区教育局、市区两级教研中心对学校智能研修平台应用工作多次进行指导。

五、改善教书育人环境，彰显人文关怀

1. 对现教学楼外跨楼梯进行封闭并对所有窗户进行防撞处理，重新铺设现教学楼楼道地砖以及七年级教室地砖。
2. 积极与区各部门沟通交流，推进一万多平的新教学楼和综合楼的开工建设。引进直饮水管道及设备并投入使用，解决了学校全体师生饮水难的问题。
3. 彻底解决了原校办工厂的遗留问题，收回了厂房及场地，并在此为扎实开展劳动教育铺设了实践场地。收回十一间车库，改造体育训练房和体育库房，保护国有资产，扩充了教学用地。
4. 改造了四间教工宿舍，确保青年单身教师能够踏实安心投入教育教学工作。
- 5.

	<p>更换120套教师可休息座椅，逐批为教师配备笔记本电脑，为全体教师定制校服，各大节日期间为教职工发放福利，提升凝聚力。</p> <p>6. 制定并实施《毕业年级弹性上下班制度》，每月对毕业年级教师进行慰问。</p>
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	无
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	无
接受捐赠 资助及使 用 情 况	无