

统一社会信用代码

12150200MB1G56705C

事业单位法人年度报告书

(2024 年度)

单 位 名 称 包钢幼教管理处第十五幼儿园

法定 代 表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢幼教管理处第十五幼儿园		
	宗旨和 业务范围	学前教育		
	住 所	内蒙古包头市昆都仑区白彦道 66 号包钢第十五幼儿园		
	法定代表人	金雪莲		
	开办资金	100（万元）		
	经费来源	非财政补助		
	举办单位	包钢（集团）公司幼教管理处		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
3.27		-229.57		
网上名称	无		从业人数	37

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>包钢十五园认真执行《条例》和实施细则有关变更登记相关规定。</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>一、聚焦精细管理，提档综合实力 （一）抓好评估体系落地，提升管理质量。 充分运用“双普”创建、昆区教育系统保教质量督导评估、幼儿园园长任职期结束督导评估等多项督导评估工作全面检验幼儿园各项工作的规范化和可持续发展性，落实《包钢幼教处切实为基层减负的实施意见》，树立鲜明导向、有担当有作为，不断提升政治素质和综合能力，对标对表找差距、改问题、抓落实。以创建“三育三优”办园思路，在提升办园质量上进一步理清思路、打通路径、探究方法，多渠道筹措资金，为临聘教师和保育员足额足项缴纳社会保险和住房公积金；与昆区教育局加强沟通，强化落实幼儿园的基础设施、教具设备和室内外设施设备等方面的升级和购置，开展督导检查，健全幼儿园安全责任制及责任追究制度，完善幼儿园校舍安全监测制度，真正实现以评促建，以建提质的功效，进一步激发了办园活力，提升了管理质</p>

量。（二）抓实综合绩效考核，促进目标达标。分析每月上级下发综合绩效考评结果，发挥绩效考核主线作用，管理层合力持续改进，在绩效督办小组全面落实园所综合绩效关键指标情况下，持续强化责任目标落实，完善了月计划工作完成情况统计表，细化管理职责，深化督办措施，每月计划完成情况100%，截至12月共计完成492项重点工作，完成率100%。（三）创新“三支队伍”建设，着力建设“四有”教师队伍。在打造“师德高尚、业务精良、结构合理”的教职工队伍上持续发力，运用人才培养“四期”模式，强化“三层”培训，构建“基础+发展+干预”的评估考核模式，采取研讨、观摩、讲座、师徒结对等多种形式，实现“改进+激励+发展”的新效能，人才培养成熟度自评分为100%。全面实施《包钢幼教处教职工绩效（积分）考核实施办法》考核细则，激发职工被认可的幸福感和工作内驱力，完善师德师风建设长效机制，将师德考核贯穿教职工管理和职业发展全过程，完善开展“专题学习、师德大讨论、主题宣讲、师德承诺书、师德考核”5项师德活动。逐步建设分层培养模式，以新教师、青年教师、发展期教师、骨干教师为梯队，制定“个人专业发展五年规划”，着力培养骨干队伍，发挥示范带头作用，逐步实现全园教职工专业化，全年各岗位荣获自治区级荣誉1人次，包头市级荣誉3人次，昆区级荣誉8人次，幼教处级荣誉21人次。

二、强化保障措施，提升保教质量（一）规范一日流程，深度推进一日活动评估与指导。本着避免活动频繁转换，实现集体、小组、户外均衡分配相结合原则，完善班级一日活动安排，稳抓常规工作督导，遵循幼教处半日评估标准，通过半日跟班与日常常规检查、不定时抽查相结合，发现问题及时提出整改意见，督导落实整改情况，

形成闭环管理。以师幼互动质量作为评估教育过程的重要切入点，针对幼儿教师的游戏性及师幼互动质量的关系进行探究，多措并举提出整改方案，从纵向情感支持、课堂管理、教育支持3个维度横向拓展感染力、投入程度、幽默感、创造性4个指标进行测量师幼互动质量，抓住关键因素提升保教质量。

（二）夯实教育先行，执行政策落实。 幼儿园课程建设注重课程实施的过程管理。依托教研中心课程体系的指导，严格规范教师周计划的制定与课程安排，保证计划中生活、运动、游戏、学习板块的均衡设置，促进幼儿身心健康发展。园所以“环境育人”为出发点，打造有心育人环境，以“三融合”创设思路，将“文化+课程+多元”与环境相融合，围绕“立足儿童视角”，尊重幼儿兴趣和生活经验，不断以游戏改革与探索为提质引擎，实行大区域+小区域的自主游戏，以半日活动为抓手，将活动环节、生活环节、延伸环节与游戏进行有机融合。提升陶艺课程质量，研发园本课程20节，让幼儿感受泥土特性与陶艺魅力，提升对形状、颜色、空间等元素的审美感知。此外，园所结合环保教育理念，开发绿色低碳园本课程50节、班本课程7册、开展环保主题活动10余次。

（三）主题活动丰富多彩，特色工作有提升。 将幼小衔接工作融入幼儿园日常，贯穿三年幼儿园生活全过程，从小、中、大三个阶段全方位针对生活习惯、社会规则、专注力、解决问题等能力方面开展主题、游戏和日常活动，着力做好4项准备、培养20个基本能力，充实幼儿感性经验，提升学习能力，养成学习习惯，调整情绪情感，为幼儿入学适用打好基础。丰富孩子们幼儿园生活，了解我国传统节日活动习俗，体验节日活动乐趣，组织开展“童心暖三月，花样女神节”“最美人间四阅天”“我伴春天共成长”

农耕文化亲子研学、“我劳动 我快乐”五一劳动节、“萌趣童心 亲子总动员”六一儿童节、“童真迎国庆.红色润童心”“童心敬老.爱满重阳”重阳节、“秋韵正浓时，悄然迎立冬”等8项主题活动。

（四）深耕教研内涵，赋能高质量发展。利用以研促教方式，采取片区教研优势+园所教研模式，助力完成自治区教育科学“十三五”规划课题《幼儿园游戏促进幼儿学习与发展的方案研究》的游戏梳理、包头市课题《幼儿园绿色低碳课程内容及教学策略的研究》。成功申报内蒙古自治区教育科学“十四五”规划园本课题《利用环保材料发展幼儿创造力的教师支持策略研究》，促进高质量全面发展。制订教研计划、制度，开展以“大教研为引领，小教研为平台”的教研模式，以“引-研-搭-评”为抓手，提升教学研究水平。树立“以幼儿为本”的教育观，结合处“月课程索引”内容进行游戏方案审议，开展与主题课程配套的游戏资源，完成主题游戏方案设计26例，完成幼儿自主游戏案例征集，撬动教学质量发展的支点。

（五）建立完善家长反馈机制，实现家园互动合作共育。运用“共情+共商+同向+同行”新模式，构建家园共育。采取园所探寻共研“有故事的幼儿园”，引领新生家长和幼儿参与故事活动，运用家长会、家长研讨、园长开放日、问卷调查、“诉求一码通服务平台”等形式与老生家长共商教育策略，做好家长答疑解惑。利用微信群、“智慧树”平台构建“童育微课堂”，推送科学育儿理念和方法，采取家长志愿者服务、成立家长义工团、护学岗，全力确保幼儿的安全，开展亲子研学、游戏伴成长等体验式半日开放和家长助教等活动，拉近家园距离，组建“快乐妈妈俱乐部”“爱心阳刚行动队”。为做好“家园社”共育工作，指导0-3岁婴幼儿家长的科学育儿观念，有效促进婴幼儿健

康快乐成长。参加“社区同行，幼见美好”活动，利用社区大舞台，为孩子们创造一个丰富多彩的成长环境。开展“探索红色记忆，点燃爱国情怀”走进社区党建室，以参观相关红色基地为载体，在歌颂党、歌颂英雄中，启蒙幼儿心智，开启培育文化自觉、增强文化自信的新篇章。

三、做好健康管理，保障幼儿健康

（一）认真贯彻落实卫生保健制度，科学干预卓有成效。严把新生入园体检关，新生幼儿体检率和合格率均达到100%。全面掌握幼儿既往病史、过敏史，班级老师和炊事员知晓率100%，做好二级晨检及全日观察，做好特殊体质幼儿管理。为更好地了解幼儿生长发育和健康状况，对体格发育较弱、不良幼儿进行早期干预，开展幼儿年度健康体检，无贫血、营养不良、沙眼幼儿，有1名肥胖儿童，开展视力测试，针对体检结果制定干预指导方案，干预落实率100%，向家长宣传科学的育儿生活常识，饮食合理搭配、良好的生活习惯培养、适当的体育锻炼、保护视力小知识，合理安排周末及假期一日生活。

（二）规范营养膳食管理，幼儿餐食质量有保障。以“绿色、健康、营养、富有童趣”的理念开展营养膳食工作，做好特色菜品的研讨制作及优化。发挥伙委会积极影响及带动作用，不断丰富幼儿餐品的种类和烹饪方法，根据幼儿年龄特点共增添特色菜品10次，家长满意度达100%，持续推进陪餐制度，及时反馈菜品质量。严把进货质量关，全面实行食品进货索证索票，规范厨房可视化、规范化操作，积极配合所属市场监督管理所利用“互联网+明厨亮灶”和“查安康”监管平台开展食品安全自检自查，落实食品安全管理“三人三责”，按时完成日管控、周排查、月调度。持续推进厨房“4D”和“五化”管理，量化等级为“A”，规范食品安全管理，最大限度降低食品

安全风险隐患，无食品安全事故发生。普及健康知识，组织炊事员深入学习食品安全制度，强化食品安全意识。

四、落实安全责任制，强化安全保障

（一）加强学习宣传，全面提高安全意识。坚持“安全第一、预防为主”的工作方针，做到“四落实”“四到位”，严格按照“一岗双责”、党政同责、齐抓共管、失职追责的原则，层层签订责任书，签订率达100%，执行率达100%，从安全制度、安全意识、安全教育着手，定期开展安全教育培训及演练，达到安全教育“三结合”，梳理幼儿一日生活各环节安全风险点，形成标准化、网格化安全管理模式，不断加强对职工、幼儿和幼儿家长宣传教育，提高安全防范意识。通过一日点滴生活和有针对性的防火、食物中毒、传染病、防诱拐、防震、防爆6次安全演练，多维度开展安全教育活动，通过简篇、智慧树、微信“e+”平台进行广泛安全知识宣传，进一步提升教职工应对解决突发事件能力和幼儿自救自护能力，安全责任事故例数为0。

（二）从严管理抓安全，平安校园有举措。持续构建“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全责任体系和“三管三必须”安全生产责任制，一是坚持“安全第一、预防为主”的工作方针，做到“四落实”“四到位”，从安全制度、意识、教育着手，每月开展安全教育培训及演练，定期梳理幼儿一日生活各环节安全风险点，形成标准化、网格化安全管理模式。利用安全例会、智慧树、微信群等不断加强宣传教育。二是实行“层层把关，防范第一，定岗定责”的安全管理路径。建立安全隐患登、销台账，专人督办落实，形成值班人员和班级主班日查、管理人员周查、领导小组月查的六级联动安全排查管理。三是园所安全设施设备齐全，现在有专职保安2名，全园138个摄像头实现了全园无死角

监控覆盖。园所实行厨房4D管理，量化等级为“A”。

五、围绕中心工作，筑牢战斗堡垒

（一）聚焦初心“风向标”，提升党建引领力。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，以铸牢中华民族共同体意识为主线，严格执行党内法规制度及党建工作责任制，将党建工作和中心工作目标同向、部署同步、工作同力，全面推行党支部建设“星级化”亮晒比管理，运用“五亮三晒三比”路径，深抓机制建设、思想工作，制定落实发展规划，以“党建+N”融合业务工作方式，抓实抓细，持续巩固强化作风建设实践成果，落实党风廉政建设“两个责任”，细化责任分解，呈现党建工作新常态。

（二）聚焦品牌“源动力”，助推发展融合力。

推进党建与中心工作紧密结合，积极谋划新思路、新举措，构建“融合式”的组织结构，强化党支部的领导核心和战斗堡垒作用，实现党政协调运行，通过党建品牌“四同融e+”，深度融合党建与中心工作，运用“明目标+重学习”“强过程+有方法”“树导向+重结果”“找问题+做贡献”，提升“有解思维”的具体举措，转化为解决群众反映的热点难点问题的工作成效。组织党员示范课35次、岗位练兵5次，开展“我是党员我带头”“献计献策、互帮互学”等活动，形成“五带三学”工作格局，争做经验创造的“先行者”。

（三）打牢党建“主阵地”，落实立德树人根本任务。

同心、同向、同行，基于园所发展的愿景和方向，清晰权责；确立四个系统，即执行系统、服务系统、延伸系统、决策系统，各系统职责明确，相互支持、相互监督，实现党组织在园所各项工作中的全面、全程领导，有效推动思想和业务双提升，使意识形态、思政教育、德育工作等真正落实到幼儿园的中心工作中，实现党的领导“横向到边、纵向到底”，确

	保党组织履行好把方向、管大局、做决策、抓班子、带队伍、保落实的领导职责，实现党建和育人工作的深度融合。
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	2021 年 1 月 19 日至 2026 年 1 月 19 日
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	包钢十五园无投诉情况
接受捐赠 资助及使 用 情 况	包钢十五园未接受捐赠