

统一社会信用代码

121502007644630569

事业单位法人年度报告书

(2024 年度)

单 位 名 称

包钢

法定 代表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢（集团）公司幼教管理处		
	宗旨和 业务范围	幼儿教育研究，教学管理，卫生保健，营养膳食以及疾病预防，幼教处及隶属幼儿园的劳资人事，基建技改，后勤保障，师资培训，综治安全，财务管理和党务工作。		
	住 所	包头市昆区南排道 65 号		
	法定代表人	蔡彦萍		
	开办资金	3428.18（万元）		
	经费来源	非财政补助（企业化管理）		
	举办单位	包头市昆都仑区教育局		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
8660.57		8594.39		
网上名称	无		从业人数	534

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	无
开展业务活动情况	<p>（一）保教质量提升“深耕破局”，全力以赴办家长满意的教育。</p> <p>1.深化内涵发展。稳步推进“双普”创建达标工作。与昆区教育局积极沟通集中完成了处属幼儿园盥洗室改造等维修技改工程和玩教具材料投入，改善了办园条件。九园、十园、十五园顺利通过包头市组织的自治区示范园复评。修订完善《包钢幼教处幼儿园保教质量评估标准》，构建以园所常态化自我评估与部门量化督导监测相结合的保教质量评价体系，持续深化幼儿园保教质量评价改革。制定《包钢幼教处幼小衔接实施方案》，收集、推广幼小衔接优秀案例，加强毕业幼儿追踪及家长教育观念引导，构建家园校共同体，做好幼儿入学准备。成立教研中心，完善四级教研体系，构建处园两级通力协作的教研工作新格局。深化第二轮课程改革，充分落实“幼儿自主性发展”理念，以参加包头市半日活动评优为抓手，促进各幼儿园专业能力提升。八园、十园、</p>

十一园荣获包头市半日评优活动一等奖，民族园、八园、十一园、二园5个游戏案例荣获包头市和昆区游戏活动案例评比一等奖。

2.提升品牌价值。以阳光宝贝幼儿园为试点开展“幼儿园园本课程建构”，促进幼儿运动能力与运动品质发展。自治区教育科学“十三五”规划课题《幼儿园游戏促进幼儿学习与发展的方案研究》收尾，全年完成游戏方案300余篇、编码表30篇、游戏方案说明30篇。包头市教育课题《幼儿园绿色低碳课程内容及教学策略的研究》结题，并荣获包头市2023年度优秀课题成果，成功承办包头市“十四五”专项课题成果展示现场会。四园和十一园全面开展新一轮人文幼教实践研究，与幼儿园园本课程融合架构，将“人文理念”融入一日生活、保育教育、家园共育当中，一体化落地实施。完成秋季招生，招收昆区户籍适龄幼儿1126名。包钢幼教处视频号、抖音号、快手号正式起号。在学前教育宣传月期间，十一园、十二园短视频案例在包头教育在线展播，十一园《我的幼儿园》被自治区教育厅选送至教育部。

3.加强卫生保健标准化建设。持续做好传染病防控工作，制定《包钢幼教处传染病疫情应急处置预案》《包钢幼教处传染病预防相关制度》，实时监测幼儿出勤率，严格执行因病缺勤病因追查和传染病报告制度。科学调整膳食模式，全处16所幼儿园开展“添钙加奶”“减盐减糖控油”营养计划，实现各年龄段三餐两点制。加强保健医培训，保健医膳食工作小组研讨改进食谱72项，经专业软件监测评价幼儿园食谱100%达到优秀。持续做好专业化健康评价管理，2024年幼儿体检4966人，体检率100%；体能测试4938人，合格率为99.6%。持续进行“医-园”共建，做好幼儿五官保健筛查和健康宣教工作。严格落实食品安全管理，以食安城创建为契机，严格落

实“三人三责”制度，全年迎接市场监督管理检查62次，发现问题全部整改。加强食品配送采购监管，索证索票和采购溯源率达100%。截至目前，11所幼儿园被评为五星级餐饮食品安全单位，2所幼儿园被评为四星级餐饮食品安全单位。在2024年年末开展的家长问卷调查中，有4169名家长参与问卷，针对“您有多大可能向亲朋好友推荐您孩子所在的幼儿园”这一问题，有86%的家长“非常愿意”，有13%的家长“愿意”，此数据充分说明了包钢幼儿园在家长心中的良好形象和家长们满意度、信任度。

（二）多元产业发展“创新破局”，全力以赴完成“保生存”攻坚战。

1. 加快创新创效。托育中心组建教研组，建立健全托育标准化制度及课程体系，编制《托育机构一日作息》《托育机构一日流程》，完成生活自理课程研发，完善托大班课程体系。在昆区卫健委的支持下，依托1+N+n的托育发展新模式，与昆工路禧瑞都及黄河西路保丰社区合作，创建了2个包头市公办社区托育服务基地——哟丫宝贝屋，现有会员43名；开展入户育儿指导，现有会员12组家庭。配送中心丰富产品种类，以效益定产，实现营业利润正增长；“集体用餐配送单位”改造项目已完成可研报告、初步设计及项目备案等前期手续。培训学校依托“一园一案”，与处属15所幼儿园签订合作协议，开设19门兴趣选修项目，内部市场占有率达到100%；与包头市老年大学、尚屹艺术、雷神军拓等21家教育机构签订合作协议，与昆区茂业中影国际影城合作挂牌成立红色影院基地、加盟河南省洛阳“小剧场”项目；承办九原区、昆区育婴员培训，全年实现减亏正增长。合作办学实现良性发展，八园分园、民族园分园、真奇妙分园3所合作园已实现良好运营，其中八园分园圆满完成创效任务，民族园分园、真奇妙分园招收

幼儿人数全部实现正增长。同时本着合规办园、收益优先的原则，终止了与包头市城乡建设发展集团有限公司、包头钢铁职业技术学院合作协议。

2.强化多元供给。紧跟国家地方学前教育改革总体趋势，以“课程+资源”“游戏+资源”为主要模式，持续研发优化《哟丫宝贝魔法袋》（美术、科学），将个体单包升级为“1+N”区域材料资源，包括“两书两频”及幼儿操作材料，在全处范围推广使用。举办第五届“我与春天共成长”农耕文化亲子研游学活动，全处共计7201名幼儿及家长参加，收益率28.85%，家长综合满意度94.87%。开展毕业季系列活动，定制专属毕业文创产品，推出草坪毕业季、文旅毕业季等特色毕业活动方案，深得幼儿及家长喜爱。

（三）提升管理效能“优化破局”，全力以赴保障内部运营。

1.增强宏观管控能力。根据昆区教育局职能设置，梳理总部及处属各单位职能权限，调整领导班子成员分工及总部各职能部门职责，提高运营效率。修订完善《包钢幼教处2024年综合绩效考评办法》及《关键绩效指标体系》，依据幼教处战略目标发展需要，突出各基层板块的主责主业，压实主体责任。贯通综合绩效、工资薪酬、领导班子和干部考核等各类考核机制的有机联系，更加注重结果应用，以档定薪，发挥考核指挥棒的激励作用。结合幼教处当前运营资金紧缺的情况，依据《幼儿园教职工配备标准（暂行）》，以教职工与幼儿比1:5~1:7的比例开展岗位核定工作，加强人工成本控制。

2.加大人才培养力度。建设专业化、高素质的教职工队伍。开展新员工、教师、保健医等内外部培训948人次。一年来有55名教师通过中小学教师序列职称评定，有6个集体、197名个人荣获包头市教育系统、昆区教育局系统和幼教处先进集体、先进个人的荣誉称号。为顺利通过“双普”

验收，面向社会公开招聘劳动合同制教职工15名，竞争入职转正14名。实施干部能力“双素养、双提升”工程，公开选拔、竞争上岗优秀中层干部9名，双向奔赴调整补充中层干部20名。改进岗位考核评价聘任，修订了《包钢幼教处所属各单位领导班子及干部年度考核评价方案》《包钢幼教处总部各部门及干部年度考核评价方案》。

3.优化资源配置。受适龄入园幼儿减少及十七园、十八园改扩建生源流失的影响，全处主营业务收入缩减，特别是政府办学经费保障没有明确的情况下，全处上下以保基本运营为第一要务，以实施全面预算为手段，最大限度压缩运营成本，缩减各项开支。一年来，在昆区政府、昆区教育局的大力帮助支持下，通过借款及收取保教费的方式，保证了教职工11个月的工资发放。全面优化配送中心、培训学校两家经营单位的APP收费方式，配合经营模式开辟专属缴费渠道，实现灵活收费。修订下发《包钢幼教处采购管理办法》《包钢幼教处实物资产管理办法》，进一步加大放权力度，赋予基层充分的经营自主权。配合昆区教育局和昆区卫健委做好十七园、十八园新建项目，完成资产分流及人员分流工作。加强房舍安全管理，将鉴定为D级的七园教研楼拆除重建围墙，早教中心教学楼已暂停使用。以八园为试点安装智慧幼儿园管理系统，进行信息化2.0提档升级，以数字应用为幼儿园管理及高质量发展赋能。

（四）安全稳定保障“稳健破局”，全力以赴打造平安校园。

1.建立完善安全管理体系。制定《包钢幼教处关于进一步加强安全管理体系建设的实施意见》，全面构建以组织机构、宣传教育、风险防控、隐患排查治理、应急处理为主体，以健全完善安全管理长效机制为保障的“5+1”安全管理体系。修订完善《包钢幼教处安全工作责任制》《包钢幼

教处师幼集体外出活动安全管理办法》《包钢幼教处安全督查管理办法》，组织处属各单位逐级、层层签订《安全工作目标管理责任书》，指导落实安全管理横向到边、纵向到底的网格化体系，实现安全责任全员、各岗位全覆盖。

2.深化安全风险隐患排查整治。综合运用六级联动、随机抽查、专项调研等形式，聚焦消防安全、食品安全、保教生活安全、设施设备安全、师德师风等重点领域，开展常态化督导60次，覆盖率100%。通过安全生产治本攻坚三年行动、消防安全标准化创建、自然灾害防范等专项工作，加大安全隐患排查。以法律咨询和内部审计为抓手，继续推进风险防控体系建设，全年法律事项咨询47件，办结“12345”政务服务便民热线、处长信箱、电话热线133件，完成8位园长的离任经济责任审计。通过建立互帮互助帮扶机制以及六级联动工作机制，及时排查掌握教职工的思想动态，有效化解矛盾，维护一方稳定。

3.加大安全宣传教育力度。以“全国中小学安全教育日”“全民国家安全教育日”“防灾减灾周”“安全生产月”“全国消防日”为契机，加大对全体师幼、家长进行有针对性的安全宣传教育。指导各单位围绕消防安全、防溺水、交通安全等安全内容，通过致家长一封信、专题安全教育课等方式开展安全宣传教育。组织安保人员开展消防、防暴理论、技能培训，切实增强安全防范意识和技能。同时，处属各单位不断加强应急机制建设，制定学期应急演练计划，进一步完善各类应急疏散预案，定期组织应急预案培训、实战演练和避险自救训练等，提升师生安全防范意识，增强忧患意识，筑牢安全防线，坚决打好防范校园安全风险的“主动仗”。

（五）加强党的全面领导“引领破局”，凝心聚力促进包钢幼教高质量发展。

1.全面加强党的政治思想建设。把

党的政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度和中心组学习制度，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神及全国教育大会精神，充分发挥党组织领导核心作用，牢记教书育人初心使命。认真落实政治建设责任清单，严肃党内政治生活。严格落实《包钢幼教处“三重一大”事项决策制度实施办法（试行）》，制定《包钢幼教处所属基层党组织关于落实“三重一大”事项集体决策制度的指导意见》，推动两级党组织科学决策、民主决策、依法决策，确保党组织把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实作用有效发挥。持续推动党的理论武装长效化常态化。认真落实中心组学习制度，坚持书记领学、班子成员研讨。组织开展“包钢幼教处2024年党员干部读书班”，帮助党员干部提升用理论武装头脑、指导实践、推动工作的本领。创新党员教育模式，组织14期“新时代党员人文素养提升课程实践”成效显著，打造了具有包钢幼教特色的党员教育“大思政课”品牌。

2.扎实开展主题教育见实效。深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想，按照市委、区委的安排扎实开展党纪学习教育。党总支书记向干部讲授专题党课、组织开展党纪学习教育读书班，让党的“六大”纪律入脑入心，使党员干部做到学纪、知纪、明纪、守纪，推动党员干部能力提升、工作提质、服务提效。开展“树立有解思维、提高工作标准、争创一流业绩”专题活动。积极参加区委组织的理论学习中心组学习和集体自学，做好个人自学，召开专题民主生活会，强化“有解思维”推进改革发展，推动领导班子思想再解放、精神再提振、能力再提升、作风再转变，切实将解决思想问题与推进实际工作有机结合，不断把学习成果转化为担当

	<p>作为、推动发展的强大动力。 3.基层党组织建设全面加强。大力进行党支部标准化建设，强化支部书记抓党建“第一责任人”，强化述职评议工作问题整改和考核结果运用。精准指导党支部特色和品牌项目，与中心工作紧密相融，实现“党建+发展”“党建+项目”“党建+管理”等支部品牌百花齐放。通过开展“书记项目”，让支部书记作为第一责任人抓党建创新项目，有效破解党建工作难题。指导16个届期已满的党支部完成换届选举工作。新成立2个党支部，做到党支部设置全覆盖。2024年，1个党支部获评昆都仑区先进基层党支部、5个党支部获评昆都仑区堡垒支部。 4.大力加强党风廉政建设。聚焦主责主业，压紧压实。</p>
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	无
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	1.全国家园共育示范基地（2024—2025 年） 2.包头市绿色低碳发展教育主题下幼儿园专项课题《幼儿园绿色低碳课程内容及教学策略的研究》荣获包头市 2023 年度优秀课题成果 3.包头市教科文卫体系统第一届职工气排球比赛优秀组织奖
接受捐赠 资助及使 用 情 况	无