

统一社会信用代码

12150200MB1J91167N

事业单位法人年度报告书

(2024 年度)

单 位 名 称 包钢幼教管理处第十八幼儿园

法定 代表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢幼教管理处第十八幼儿园		
	宗旨和 业务范围	学前教育		
	住 所	包头市昆区友谊十九街坊二区		
	法定代表人	谢丽娜		
	开办资金	50（万元）		
	经费来源	非财政补助		
	举办单位	包钢（集团）公司幼教管理处		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
17.1		-10.4		
网上名称	无		从业人数	3

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	无
开展业务活动情况	<p>2024年昆都仑区将创建国家学前教育普及普惠县（区），按照要求标准改善提升公办幼儿园办学条件，昆区教育局将包钢十八园纳入了改扩建工程。在处领导的决策部署下，包钢十八园坚持“规范有序推进，稳妥分流安置”的原则，上半年妥善有序地将人、物整体分流到包头市职业技术学院育才分园，下半年将幼儿和教师以“分”而不离，“流”而不散的原则进行二次分流，做到以人为本，科学合理、稳妥有序，确保分流工作顺利圆满完成。 一、解疑惑、稳人心，促进“稳妥分流” 为了妥善做好两次分流安置工作，包钢十八园原领导班子和现任领导班子，经过前期充分的调研、沟通交流，对园所安置工作稳慎研究、精准研判，将分流工作有条不紊地进行，并顺利圆满完成。（一）上好分流安置“预习课”。2024年包钢十八园进行两次园所分流工作，园所领导班子通过召开幼儿分流安置工作部署会，统一思想，采取班子成员进班分别与家长面对面充分沟通，讲政策、听意见、解疑惑、稳人心的方式，让分流工作顺利推进。 1、合理规划，明确分流。通过多方协作，对幼儿数量、年龄、家庭背景等信息进行全面地</p>

收集和整理，为后续的分流工作提供数据支持。对分流信息进行汇总整理，过程中出现的问题及时进行调整和处理，研究明确有效合理的分流方案，确保分流工作的精准度。

2、资产协调，有效保障。涉及两次分流工作，园所将所有物资进行分类管理，建立明确物资卡300余张，张张卡片有图案对应，以便后续对资产进行管理维护。

第一次分流前，对包头职业技术学院包头育才幼儿园分园做了多次实地勘察，与育才幼儿园分园多次沟通了解，确定园所必备的物资后，将包钢十八园的资产打包运输，整理规划，合理运用，确保幼儿、教师正常教学与生活游戏。整理剩余资产与姐妹园协调所需，配合资产分流借调的手续。同时做好分流到各园所的资产借调和园所剩余资产的核对工作。

第二次分流时，园所将现有资产进行整理，将幼儿和教师所需用品进行打包输送，剩余资产借调姐妹园所，做到资产明细清晰，借调有账，合理分配。

（二）举办家长开放日消除疑虑。园所领导和接收园领导深入班级，与家长开展谈心交心活动，对分流班级进行详细的讲解与介绍，确保分流家长及时了解分流的动向以及幼儿所到园所的教育教学环境、师资、活动设施配备等情况。及时收集意见和反馈，收集了对分流工作的意见和建议，确保分流规范有序推进。

（三）多方合作，做好分流工作。园所高度重视分流工作，统筹安排，稳步推进分流工作平稳过渡。第一次分流到包头钢铁职业技术学院育才分园已圆满完成，整体分流幼儿179名。第二次由于包头钢铁职业技术学院体制的调整，包头钢铁职业技术学院不再开设幼儿园，根据昆区教育局及包钢幼教处的工作安排，进行二次分流，将育才分园的所有幼儿将整体分流到包钢幼教处所属幼儿园。

（四）多次与幼教处领导沟通，与

接收园所对接。本着整班分流，教师不变的原则，园长深入班级与家长进行当面沟通，解答家长的疑惑，稳定家长的情绪，分流所属幼儿园的领导也参与到各班级分离会的现场，向家长介绍园所教育教学理念、环境设施、师资配备等情况，并邀请家长参观分流园所，让家长亲身感受幼儿生活、学习的环境。最终分流包钢幼教处所属幼儿园幼儿占80%。

全年工作：

一、守护育幼为底线，落实“以人为本”

（一）以幼儿发展为目标，开展系列活动

1.开学初，针对新环境、新班级、新设施，对小班、中班、大班，开展生活自理能力培养和良好习惯养成培养，每日一个小目标，培养幼儿的良好习惯。将园所特色奥尔夫音乐融入日常过渡环节当中，增加活动的氛围感，陶冶情操。

2.结合学前教育宣传月活动，科学地进行幼小衔接，本学期组织开展立项活动5次，将立项活动与幼小衔接结合；5月小健将组织幼儿运动技能展示，大班幼儿分别展示跳绳，中班幼儿比赛拍球，小班幼儿展示骑车，提升幼儿运动能力的同时，增强幼儿体质，达到每日运动量，掌握运动技能。

3.组织大型活动10次（三八节、清明节、读书日、劳动节、母亲节、科技展、六一儿童节系列活动、端午节、手偶剧、父亲节等），特别是六一儿童节，开展“守护幼育底线，成就美好童年”系列活动，通过精心策划，让幼儿自主决定自己的节日如何过，幼儿参与策划等活动4次，以及有主题地组织幼儿升旗11次。

4.结合幼小衔接月活动，通过教师环境创设，幼儿绘画表达、云参观小学等方式激发幼儿对小学的向往，并为家长推送家庭指导方案8次，科学合理地推进幼小衔接工作，杜绝小学化倾向。组织开展“邂逅深蓝，奇遇海洋”大班毕业典礼，通过活动，让幼儿体会难忘的毕业典礼的同时，发现未知，创造

美好。（二）以问题为抓手，提升教师专业能力 围绕主题墙、区域创设、活动组织、重点难点课例等内容进行备课16次，修改游戏方案4次。参加幼教处骨干教师培训4次，5名教师参与专项培训，提升教师教学理念，今后要进一步加强幼儿的一日生活。教研工作以发现的问题和教师需要解决的问题为抓手，为教师解决实际问题。1名教师被命名为包头市昆都仑区幼教全科教学能手；3名教师在昆区教育局2024年幼儿园自制玩教具中获得一等奖，4名教师在昆区教育局2024年幼儿园自制玩教具中获得二等奖，并于昆区工人文化宫成功展出优秀作品。（三）抓共育勤沟通，促家园关系更和谐 1.深入分析家长满意度调查中存在的问题，在家长会上针对满意度调查中的内容向家长介绍园所分流工作是如何开展工作的，让家长了解幼儿园针对园所改扩建进行分流工作做了哪些。给分流完成的幼儿和家长一个满意的答卷。2.充分发挥微信、智慧树等平台的作用，定期向家长公布幼儿学习、生活、运动、游戏四项内容。拓展宣传的覆盖点。并结合节日、节气、活动坚持向家长推送教育美篇，共计22个。3.激活家园活动，丰富家长参与的形式和内容，如采用云直播的方式让家长参观小学，丰富线下亲子活动，如：亲子观影，六一会餐，让家长通过活动了解幼儿园工作和幼儿的发展。4.开展2024年包钢幼教处“我伴春天共成长”农耕文化亲子研学活动，参与人数270人，丰富的社会实践活动给予幼儿成功、满足、快乐的体验，促进幼儿健康发展。二、提服务、保健康，助力“健康成长”（一）防疫常态化，细化工作内容 1、严格执行晨检、二级晨检及日巡检。缺勤幼儿进行及时追踪登记，各班级认真做好交接班登记因病缺勤记录工作。2、开展疾病防控以及常见传染病的应急预案

演练，明确各岗位流程职责。 3、做好夏季常见病、多发病预防工作，做到宣传、预防到位。规范园所日常消毒，责任到人。（二）管理专业化，规范健康干预 1、5月份社区五门诊对园所幼儿进行了年度体检，共体检幼儿177名，实际参与体检的人数为177人，体检率100%，全园幼儿增长合格率96.52%，幼儿血色素检测，无贫血幼儿。符合视力筛查人数157人，检查人数157人，视力低常13.38%，全园幼儿肥胖症患病幼儿6名，患病率达3.39%。

2、对全园177名幼儿进行体能测试，并对体能测试结果进行软件输入、整理、汇总。综合评级达到合格以上人数为176人，合格率为99.43%。综合评级达到优秀以上人数为44人，优秀率为25.0%。良好率为46.59%，及格率为27.84%，不及格率仅为0.29%。测试结果显示，六个项目中，立定跳远和走平衡木成绩偏低，在今后的工作中，结合体能游戏加强幼儿弹跳和平衡能力训练。

（三）保障幼儿饮食安全，确保幼儿营养均衡 本学期，园所与育才分园进行膳食营养工作配合。共同致力于提升幼儿园的膳食营养水平。 1、对新幼儿园的膳食管理情况进行了深入了解，参与膳食计划制定，监督膳食制作过程，确保食材的新鲜、卫生和加工过程的规范。 2、与家长沟通。通过“六一会餐”家长观餐活动，了解家长对膳食的意见和建议，并及时反馈给膳食管理团队。通过沟通努力，园所的膳食质量得到了显著提升。食材的新鲜度和卫生状况得到了保障，膳食的搭配更加科学、合理，营养更加均衡。 3、团队合作默契。在新的工作环境中，与新团队成员建立了良好的合作关系，相互支持、相互学习，共同提升膳食营养水平。 三、强监管、重落实，做细“安全管理” 1、每月召开安全会议，整改安全隐患，做好安全报表工作，保证教职工及幼儿的

环境设施安全,同时开展安全教育培训,提高教职工的安全意识。定期排查安全隐患,排查出12项安全隐患,已完成整改12项,强化日常安全工作检查,进一步规范园所安全管理行为。

2、预案演练及安全培训常态化,提升应急管理能力。本学期与育才幼儿园联合开展应急预案4个,包括传染病、防火、防震、小学参观及大班毕业活动教师和幼儿参与率达90%。每次演练都做到了精心组织,周密安排,演练过程安全有序。本学年,无幼儿安全事故。

3、高度重视维稳工作,做好每月维稳工作上报。深入教师队伍中,及时发现、解决教职工工作、生活中的困难,确保教师队伍稳定。同时抓好幼儿分流、教职工分流任务高效完成,得到家长的支持与配合。

四、聚人心、履职责,发挥“群团合力”

1、面临园所翻建改造,人员分流,园所高度重视教职工思想稳定,本着公开透明的原则,拓宽诉求通道。党员、积极分子、团员以身作则,在分流过程中,尽责履职,不计个人利益,党员奉献,为分流工作平稳过渡提供了思想保障。一名党员获得优秀党员称号。

2、与幼教处党总支保持高度一致,分流后隶属包钢九园党支部,党务工作保持同步。开展政治理论学习,定期组织党员学习党的理论、方针、政策,通过集中学习、个人自学等方式,提高了党员的政治觉悟和理论水平。通过一系列党建活动的开展,党员队伍的凝聚力得到增强,党员的服务意识和奉献精神得到进一步提升。

3、高度重视办公口工作。上半学年完成了包头教育大数据平台、全国教师管理信息平台的录入与更新;学前资助幼儿的评选、资料的收集、录入、报送等工作;有2名劳务派遣员工竞聘上岗成功;配合十八园的晋级教师资料上报工作,同时做好幼儿分流学籍转园工作以及做好教职工的二次分流工作。下半

	<p>年由于二次分流，现园所教职工剩余3名，做好日常工作管理，包括十八园财务日常核算、审计工作、资料整理与汇报提供；教育事业统计整理上报；十八园资产借调与存放地点变更、做好资产盘点与资产报废；积极参加各类会议与培训工作。 4、12月中旬包钢十八园正式进入拆除翻建工作，由包头第四建筑公司正式接手，保障包钢十八园工程建设。 本学期，在幼教处领导的正确决策和家长的认可下，包钢十八园以新的起点探索发展之路，坚持优质管理，提升品质，圆满完成了分流到适应到再分流的工作任务。下一步，我们将以饱满的热情，拼搏的精神，全力配合幼教处，做好园所相关工作，为园所持续发展做出新贡献！也期待承载着包钢十八园教职工情感、汗水和希冀的包钢十八园新园建成后，成为幼教处最闪耀的明星！</p>
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	<p>1. 内蒙古自治区幼儿园（班）办学许可证。 2.食品经营许可证，有效期至 2028 年 2 月 27 日。</p>
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	无
接 受 捐 赠 资 助 及 使 用 情 况	无