

统一社会信用代码

12150200MB1J88769R

事业单位法人年度报告书

(2023 年度)

单 位 名 称 包钢幼教管理处第二幼儿园

法定 代 表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢幼教管理处第二幼儿园		
	宗旨和 业务范围	学前教育		
	住 所	包头市昆都仑区少先路 83 街坊内		
	法定代表人	王婷		
	开办资金	1100（万元）		
	经费来源	非财政补助		
	举办单位	包钢（集团）公司幼教管理处		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
1352.81		1206.55		
网上名称	无		从业人数	54

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>无</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>一、夯实教学质量，挖掘园所优势，不断推进教学内涵式发展。本学期，以内蒙古示范幼儿园复检标准为指导，对幼儿的一日活动进行了进一步的优化和调整，加大对幼儿一日生活的监管力度，明确和改进各环节的要求。对教师提出新的工作目标及要求，增加各班级幼儿自主签到、自我服务等环节，提升教师对幼儿一日生活中所蕴藏的教育价值的再认识。重视保教结合，加强日常巡视检查和指导工作，指导教师帮助幼儿养成各种良好的习惯。班级教师通过开展主题教育等活动，加强幼儿的责任感。各班级开展“值日生”工作，教师指导幼儿进行餐前准备、餐后清洁、整理图书等，鼓励中大班幼儿自主添饭、自主整理床铺、自主取下午点等，使得幼儿的集体责任感和自我服务意识不断地增强。注重发挥教学园长课程指导力作用，坚持跟班指导常态化，并且与教研员做好班级指导时间安排，确保每个时间段都能够关注指</p>

导到老师及幼儿，随时随地发现问题，及时提出，引导教师及时调整、改正，如此一来，使得教育指导更加具有针对性、实效性。围绕园本内蒙古自治区教育科学“十三五”规划课题“托班幼儿教师培养培训的研究”，进行了课题过程性资料的整理并汇总，形成了教师《随笔集》《教师成长手册》及《幼儿成长手册》等成果集，课题成员还将按照课题实施方案持续做好课题研究的后续工作。积极做好幼教处《幼儿园游戏促进幼儿学习与发展的方案研究》相关课题，认真组织开展片区教研，继续完善课程配套游戏方案材料资源的整理，对教研后及实施过程中发现的不妥之处，认真进行调整、改进。全园教师共同制作了近50个游戏方案的游戏材料，材料的支持使每个游戏都更加合理可行。引领教师转变观念，带领教师严格执行教育部、包头市下发的“去小学化”各类实施方案，做好“四个准备”及幼小衔接的各项工作。通过聘请专人进行解读、业务园长、教研员、班长领学、全体教师自学等形式，认真学习了《幼儿园保育教育质量评估指南》《包头市幼儿园保育教育质量评估方案》文件精神，学习后，园所制定了自评方案，树立了科学评估导向，发现并找出园所薄弱点及问题点，积极进行整改，使得园所的保教质量品质在原有基础上不断提升，使师幼不断受益。园所各项工作的开展离不开家庭、社会的支持与配合。只有这三方面相互配合、形成合力，才能有利于园所工作的顺利进行。在本年度的家园共育工作中，教师们根据自评方案适当地调整了工作方式：由过去的教师对家长说得多转变为多听听家长对幼儿在家中的表现，两者相结合，达到了能够更加精准的评价每一位幼儿。

二、严格执行卫生保健十项制度，加强卫生防疫防病工作，坚持做好常规卫生保健工作。晨检

时注重“一摸、二看、三问、四查”，杜绝危险品带入，发现问题及时处理，做好每一日晨检记录。加强班级二级晨检的检查工作，切实做好全日观察。保证每日晨检率达到100%，做好班级因病追查，保证因病（传染病）幼儿100%持健康证明返园。将全部新生幼儿基本信息录入软件，保证全园幼儿信息无误，班级信息无误。将过敏幼儿和异常幼儿（高热惊厥和习惯性脱臼等）的情况更新统计，第一时间报告班级教师，保证当班教师对幼儿及时有效地照顾。2023年下半年制定《包钢二园2023年下半年特异体质幼儿管理登记》表，悬挂在各班级，保证当班教师对幼儿及时有效地照顾。开展全园幼儿年度社区体检工作，此次体检应检374人，实检374人，体检率100%，幼儿生长合格率90.13%。朝聚眼科医院的眼科大夫为全园253名幼儿进行了视力测查，其中73名幼儿为近视。针对近视和视力异常幼儿保健医进行复测，复测后近视幼儿31名，其中轻度近视28人，中度近视3人，对复测视力异常幼儿及时与家长进行沟通，让家长带幼儿到医院进行进一步的检查。开展线上视力家长2次，家长们积极参与，为保护幼儿视力一同保驾护航。包钢三医院口腔科大夫为我院298名幼儿进行了口腔筛查，受检率79.7%，龋齿率56.1%。园所幼儿龋齿率较高，督促班级幼儿饭后漱口，通过宣传、教育督促幼儿在家早晚刷牙、邀请包钢三医院医生开展口腔讲座，引起家长对幼儿口腔健康的重视，家园配合降低幼儿龋齿率。本年度体能测试对全园10个大、中、小年级组共362名幼儿进行了体能测试，应测幼儿362名，测试率100%。我园配合林荫社区卫生服务中心进行全园幼儿疫苗查验工作，查验率100%。对食品安全管理工作进行督导，规范食品加工制作过程中的关键控制点。根据《托儿所、幼

《幼儿园卫生保健工作规范》要求，对园所的食品安全工作加以规范。保管员随时查看食品索证日期，及时与配送联系进行更换，做好园所的食品安全工作。园所严把入园关，告知家长如实填写《幼儿健康状况家长报告表》，对有严重过敏的幼儿与家长签订《包钢二园特异体质幼儿安全协议书》。并制定了《包钢二园过敏幼儿动态筛查表》《包钢二园过敏幼儿的管理措施方法》《厨房动态管理看板》及根据幼儿实际情况制定营养结构科学合理的食谱和食物过敏幼儿的代餐食谱。结合园所情况，本着卫生、安全、富有营养利于消化的总要求，每周认真为幼儿制定带量食谱，做到品种多样，搭配合理并保证按量供给。广泛听取教师、厨房人员、家长的意见和建议，改进幼儿食谱，让食谱天天不重复、周周有创新。保证幼儿各类营养素摄取更加均衡合理。同时我们还将每周食谱向家长公布，让家长了解自己孩子在园的用餐情况，增加幼儿伙食的透明度。有利于更好地宣传园所的伙食情况。利用伙委会，后勤园长向家长们介绍了园所的营养膳食工作，对家长提出的问题给予解答，在伙委会中家长们品尝了配送制作的面点，并向家长发放了伙食问卷。在加强完善硬件设施的同时，对于食堂工作人员的卫生素质的提高和个人健康状况的监管，也提出了更高的要求。食堂人员严格执行食品卫生规范操作，食物及用具按生、熟分开处理和存放，有效避免了交叉污染。严格消毒制度，坚持幼儿餐具一餐一消毒，有效避免了幼儿通过食具引起的交叉感染，确保了幼儿在园的健康。根据园所人员更换的情况，重新签订食品安全责任状，进行食物中毒预案演练，以保障幼儿身体健康。跟市场质量监督所指导建议，对厨房实施色标化管理，具有形象直观、信息清晰、警示明显等特点，各类工具按照对应色

标标色，有效避免了交叉使用。提高炊事人员食品安全管理执行力的有效手段，也是防止食品交叉污染和食物中毒事故的有效方法之一。根据市场监督所要求对厨房硬件设施提档升级自查进行了及时的整改。保健医对新入职保育员及洗碗工进行岗前培训。分别从理论和实操两个方面对其进行培训。严格做到保教结合，不脱节，提高幼儿一日保教工作完成率。有针对性地进行保育员培训、保健医进班督导工作。每月丰富培训形式，保证每次培训内容不重复，提高培训质量。截至2023年12月为止，开展家长讲座包括线上4次，教职工培训与讲座20次。保健医进行红十字安全救护员培训，进行考核取证，掌握包扎技能，提升急救能力。保健医下半年进行外部培训学习内容包含儿童入托入学预防接种证查验工作培训、卫生保健人员岗位专业知识培训班、健康急救知识科普讲座、食品安全培训等内容。每月参与到保健医合作小组中，认真完成培训，提升岗位知识和技能。保健医能以合作小组模式参与讲授活动，促进和提升保健医基础知识、基本技能的掌握。为了增强全体教职工的安全防范意识和应对突发事件的处置能力，掌握急救基本知识和基本操作技能，包钢二院特邀请林荫办事处社区卫生服务中心张瑞霞医生开展急救知识培训。老师们积极参与到实践中，对模拟人进行心肺复苏、人工呼吸，达到理论与实践相结合。

三、提升责任意识，严格管理制度，筑牢幼儿园安全防范“第一线”。成立以园长为组长的“平安校园”创建工作领导小组，统筹协调创建工作。结合学校实际情况，制订《包钢二园创建“平安校园”工作方案》，制定和完善了相关安全制度。领导小组定期召开会议，将创建工作与园所中心工作同安排部署、同检查落实，确保创建工作扎实有序，深入开展。

2023年10月通过评审组考评荣获“昆区教育系统平安校园”荣誉称号。逐级签订责任状。安全在肩，责任在心。学期初与教职工层层签订安全目标责任书、消防责任状、食品安全责任状等20余份，把安全责任落实到每一个教职工，提高了全园教职员工的“幼儿园无小事，人人知责任”的安全防范的意识，增强了全体教职员工的安全生产的责任感和使命感，为打造和谐校园、平安校园提供了最有力的保障。学习“习近平总书记在党的二十大报告中关于安全生产的论述”“习近平总书记防灾减灾的新发展理念”《新安全生产法》等内容十余次，开展答题2次。面向全体教职工开展消防培训、急救培训、消毒培训、新员工岗前培训等13次。教职工熟悉安全规章制度，掌握安全救护常识，学会指导幼儿预防事故、自救、逃生、紧急避险的方法和手段，提高自身的安全防护能力。今年6月份我园引入学以致用2人承担保育员岗位工作，与有工作经验的保育员签订了师带徒协议。坚持法治宣传教育与思想道德建设相结合，全面贯彻“依法治校、以德育人”的重要思想，努力贯彻落实《中华人民共和国教师法》《中华人民共和国义务教育法》《中华人民共和国未成年人保护法》，提高广大教职员工的法律素质和进行法制教育工作的能力。学期初结合园所实际情况完善突发事件、自然灾害、恶劣天气、传染病等应急预案和演练方案。全年共计开展演练10次，园所制定了《包钢二园极端天气风险预警机制》，随时关注气象等相关部门的提示，全年共计发出预警信息13次，排查出隐患1项，整改1项。强化事故预防是防止发生事故的重要措施，依据下发的《包钢幼教处重大隐患排查整改机制》《包钢二园隐患排查整改机制》《2023年昆区教育系统岁末年初安全生产工作专项检查》119消防日专项检查等活动，

做好隐患排查整改的闭环管理。本学期通过专项检查、日检查、周排查共计查找隐患43项，整改43项，共计花费4万余元。根据部门指导意见整改消防检查定制看板26块，配电箱内空开标识87个。

四、加强党的组织建设，健全党支部组织生活，构筑坚强战斗堡垒。深入学习贯彻党的二十大精神，坚持以党的二十大精神为指引，坚持用党的最新理论武装头脑、指导实践、推动工作，开展深入学习贯彻党的二十大精神线上微课堂8期、线上直播“内蒙古党员教育”学习1次，党支部书记讲党课1次。依据学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，制定包钢二园党支部主题教育学习计划表，开展线上主题教育小课堂10期，专题研讨2次。截至12月4日，全年党员教育专项线下培训累计人数342人，培训次数18次。严格落实“三会一课”制度。在主题教育中抓好基层党组织整改整治自查工作中，我支部问题查摆2项、整改措施2项，做到发现问题及时整改。严格履行发展党员程序。

2023年，党支部接收2名中共预备党员转为中共正式党员，接收1名发展对象转为中共预备党员，为党员队伍注入新鲜血液。组织党员按规定交纳党费，严格遵守党员职责。党支部通过参观教育基地、拓展训练、党员读书分享日等多种活动形式提高党员队伍整体素质。组织党员20人到社区“双服务”“双报到”，全年开展社区志愿服务2次。党支部委员全年开展廉政谈心谈话2次，党员之间谈心谈话1次。为了解党员群众思想状况和实际困难，开展“党员服务群众”谈心谈话1次，“党员服务群众”问卷调查1次。

把党建带团建与作风建设相结合，签订廉政承诺书20份。全面构建党工团一体化工作格局，发挥工会组织的基本职能，启动六级联动维稳机制，时刻关注职工动态，加强日常与教职工的交流，

	了解职工近况，帮助职工解决生活难题，全年做好事实事20件。 不断吸纳新成员参与到党支部的具体活动中，实现全方位开展党支部的各项活动，从而提升优化高质量品牌效应。
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	无
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	2023 年度昆区教育系统“平安”校园创建三年行动中被评为“平安校园”。
接受捐赠 资助及使 用 情 况	无