

统一社会信用代码

12150200MB1G56684U

事业单位法人年度报告书

(2023 年度)

单 位 名 称 包钢幼教管理处包钢第十七幼儿园

法定 代 表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢幼教管理处包钢第十七幼儿园		
	宗旨和 业务范围	学前教育		
	住 所	包头市昆都仑区友谊十九街坊二区		
	法定代表人	何文姬		
	开办资金	100（万元）		
	经费来源	非财政补助		
	举办单位	包钢（集团）公司幼教管理处		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
700.21		544.01		
网上名称	无		从业人数	88

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>无</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>一、稳抓保教质量，凸显园所特色。（一）人文素养的种子孕育幼儿品德启蒙。1. 坚持保育教育相结合，在日常教育中融入礼貌、友好、分享等幼儿品质教育。2. 将说好“普通话”、将好的品德教育、爱国教育、传统节日教育融入活动中，全年共开展主题教育30余次，国旗下讲话每周1次，其余活动均融入了日常活动中来。（二）科学的教育理念为幼儿保驾护航。遵循幼儿身心发展规律和学前教育规律，尊重幼儿个体差异，坚持以游戏为基本活动，珍视生活中的体验教育和游戏的独特教育价值。（三）关注教师提升，深入班级做足教学指导。学期初与年级组长共同探讨了一日活动作息时间安排情况、教育教学活动过程组织情况、幼儿安全教育情况、早操情况、入、离园接待家长情况等等进行了摸底，同时在日常管理中与个别教师对话交流12次、推门听课随机检查18次、本年度迎接了昆区教育局督导室片</p>

区检查2次。（四）注重活动组织的过程管理。1. 年级组长与小组教研相结合。以先观摩后研讨、先展示后交流、先培训后解答、先抛题后分析等形式，着力解决班级或幼儿在教育中出现的困惑问题以及后续提升幼儿的方式方法。2. 室内、室外各项活动抓过程落实与层级管理。有效提高了教师组织游戏活动和幼儿自主游戏的质量，组织教师制作游戏材料80余件，每月跟进指导游戏案例52个。3. 严把大班教学观，杜绝“小学化”倾向。科学规范执行好幼儿一日作息生活。一是从制定月、周计划入手，园长、教研员集中参与到大班的课程“框架性”研究中来。4. 以社区、学校共建方式做好科学的幼小衔接。（五）读懂幼儿，做有效的师幼互动。1. 多种形式帮助教师理清概念。一是通过教研及培训的方式了解什么是师幼互动，怎样互动为有效互动？观察的手段有哪些？怎样观察？观察什么？是首要解决的问题。二是模拟小课堂。让老师将观察中的困惑问题通过教师之间的模拟互动进行有效解决。三是要积极解决互动中的问题，2. 持续多角度进行半日活动的观察和跟进。园长及评估组成员定期对班级进行半日观察和督导，对于发现的问题进行教研式研讨，提出整改方向再由小组教研的形式自下而上进行思路碰撞，找出解决问题的办法。（六）关注家长“关心”的话题，提升家长满意度和美誉度。1. 认领上一年度家长满意度反馈结果。着力做好幼儿自理能力、倾听能力和表达能力的培养。2. 结合人文教育中的预实践统计表和日观察记录表内容分别针对不同年龄班幼儿出现的共性问题进行研究，本年度我园各班级推送每日所学共100余篇，教育美篇30余篇，活动倡议5篇，得到了家长的认可和好评。3. 做好节日、节气家庭指导方案。一是定期推送家庭指

导方案46篇，育儿知识15篇，幼儿表征活动作品22篇。 4. 让家长通过多种渠道了解园所各项活动。 （七）园本教研助力园所教育发展。 1. 制定合理的教研制度并有效落实，每周集中开展一次有主题的大教研活动，活动以主题式观摩、研讨、培训、分享等形式进行，聚焦解决保育教育实践中的困惑和问题。本年度共创造军体游戏22个，阶段末教研员引领教师进行课题开展情况分析讨论，做好下一阶段的指导。 2. 深化教研新形式，以多元化发展促教研。本年度共开展教研活动26次，参与人数312人次。 3. 发挥片区功能作用，做好游戏方案细化的顶层设计。深入研讨，解决了45个游戏方案问题。 （八）做好幼儿健康管理，保障幼儿健康成长。 1. 本学年继续严格执行健康体检制度，新生入园幼儿150人，体检率达100%。本学年教职工体检人数62人，体检率100%。教师48人，炊事员、卫生员9人，保安夜勤5人。 2. 园所严格执行晨检及二级晨检工作，保证幼儿每日晨检率达到100%，确保每一位入园幼儿的身体健康。 3. 做好未出勤幼儿管理，本学年优化班级交接班记录本、因病缺勤记录本的填写。经过有效的预防措施本学年园所无传染病发生。 4. 督导教师熟练掌握各浓度的84液配比，并按照规定浓度进行消毒。结合班级实际情况进一步规范了班级毛巾的清洗消毒环节。 5. 持续关注幼儿一日生活学习的各个环节及特殊幼儿的日常关注及护理。 6. 园所2023年6月继续邀请五门诊大夫为园所本社区幼儿进行了体检工作，同时督导非本社区幼儿陆续到其所在社区门诊进行体检。同时，园所先后邀请包钢三医院、朝聚眼科的专家为幼儿进行了口腔及视力健康的筛查。此次体检应检442人，实检442人，体检率100%。 7. 4月底为全园幼儿进行体能测试工作，5月

中旬，园所测试工作完毕，园所对442名幼儿测试，体能测试率达100%。

（九）把好饮食关，帮助幼儿茁壮成长。

1. 有效强化食品安全管理。截至11月底，累计完成日管控189次、周排查35次、月调度9次。落实明厨亮灶互联网+、集中用餐陪餐等制度。本学年园所接受市卫健委、昆区市场管理所、黄河所及昆区教育局检查5次，实现园所食品安全零事故。

2. 厨房仍以《包头市餐饮服务单位食品安全色标化管理工作指南》为依据严格落实色标化管理。各类工用具按对应色标进行标色，食物及用具按生、熟分开处理和存放，有效避免了交叉污染。对进一步加强幼儿园饮食安全管理、保障幼儿健康成长发挥积极作用。

3. 园所膳食结合幼儿生长发育实际情况进行优化，班级带量分餐完全形成常态化。制作《包钢十七园食育手册》，其中包括幼儿园常见食材60余种，园所并将持续增加内容。园所第一批登上“包头市制止餐饮浪费红榜”的教育机构并荣获“包头市五星级餐饮食品安全单位”。

4. 排查班级中食物过敏幼儿30余名，并做好食物过敏幼儿信息的公示。严格把控伙食费，伙食费盈亏不超过2%，实现了幼儿上缴伙食费的充分利用。

5. 园所本年度不仅为幼儿制作特色菜、创新菜等各类食品20余道，助力幼儿健康度过焦虑期。

6. 本着不断提高幼儿膳食质量，更好地促进幼儿的生长发育的理念。

7. 严格执行食品安全各项制度，园所从食品生产监督检查要点入手，根据食品安全风险清单，严格落实“三人三责”和“日管控、周排查、月调度”工作制度。有效强化食品安全管理。截至11月底，累计完成日管控189次、周排查35次、月调度9次。

8. 厨房仍以《包头市餐饮服务单位食品安全色标化管理工作指南》为依据严格落实色标化管理。

9. 加强食材的验收环节，保证食

材无异味、无变质； 10. 为积极配合包头市做好“创建国家食品安全示范城市”创建工作。 二、夯实安全管理，保障师幼安全。

（一）推进网格化管理，压实安全责任，筑牢校园安全屏障。 1. 依据《包钢幼教处安全网格化管理实施方案》，细化完善《包钢十七园安全网格化管理实施方案》。经过一年实践探索，结合实际细化完善网格化管理方案，明确责任落实，细化网格到人，不断推动责任落实到底。 2. 实施“五个一”工作法，推进校园安全网格化。 3. 点多多面关注安全教育，做实做细网格化管理。截至11月底累计组织集中学习38次，专题学习12次，专题研讨4次，观事故案例视频4次，安全培训15次，有效提高学习质量，提升安全思想意识。截至11月底，各班级累计开展安全教育活动336次，参与率100%。 4. 加强隐患排查，完善安全风险防控长效机制。制定了《包钢十七园安全隐患排查统计表》，各网格相关人员做到日日查，随时报；立查立改，重大难隐患建立台账，及时销账。

（二）加强系统治理，夯实校园安全，构建安全、舒适、和谐育人环境。 做好消防安全管理标准化创建工作。定期召开校园消防安全会议，明确工作目标，压实工作责任，落实工作任务，确保压力层层传导，

（三）加强安全管理，抓重点领域，实施精致管理。 1. 加强门卫安全管理。一是严格执行24小时值班制度、交接班制度、值班情况记录制度，强化门卫值班日常管理。二是实行入园登记制度，规范校外人员来访行为。三是实行不定时抽查制度，及时纠正存在的问题。截至11月底，累计抽查门卫人员值班情况6次，未发现工作不在状态、履职不到位、作风懒散等方面的问题。 2. 加强校园日常安全防范。坚持做好每10天全覆盖无死角的排查整治，及时消除各类安全隐患，整改

率达95%以上，防范和坚决遏制各类安全事故发生。 3. 认真落实“4个100%”的要求，全面筑牢校园安全防线。包钢十七园“4个100%”安全防范工程全部均已完成，校园封闭化管理达到100%、专职保安配备率达到100%、一键式紧急报警装置达到100%、校门前视频监控达到100%，进一步增强了我国师幼的安全性。 4. 积极配合处人力资源后勤部，推进园所维修改造工作进度。包钢十七园维修改造项目，经过国资委、昆区教育局、幼教处领导实地查看，由包头市设计院出台《包钢十七园设计方案》。 三、优化内部管理，强化队伍建设。（一）优秀示范引领初见成效。（二）规范物资管理，深化财务全面预算。（三）规范进行招生工作的组织和管理。坚持“公开、公平、公正”的原则，按照《包钢幼教处2023年招生工作方案》和《包钢十七园2023年招生工作方案》，规范进行招生，通过第一批次招生包钢职工子女、昆区户籍网报，非昆区户籍招生依次完成本年度招生任务，共招收150名新生幼儿。 四、常态开展学习，强化党支部建设。（一）加强党的政治建设和思想建设。根据包头市委组织部印发《开展星级化亮晒比、创建坚强堡垒“模范”支部工作方案》的通知，常态化开展以“爱包头、作贡献”为主题，结合三会一课，围绕习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和党的二十大精神开展集中学习、线上自学、微信公众号等学习共计五十三次，落实党的政治理论学习和形势任务学习二十次，“学习强国”平台学习做到学习党员、积极分子、群众全覆盖，要求党员每日将学习强国积分截图上传到党支部学习群，以晒促学，促使广大党员以比学赶超的态势投入学习中。（二）规范行为，强化组织建设。 1. 党支部不断抓实支部建设和党支部评星定级，全面推

进党支部标准化规范化建设，本年度，园所荣获包头市国资系统“四强”党组织和“最强党支部”。党支部专款专用改造了党建室，为支部的创建和党建品牌打造提供了更好的氛围，持续推进党支部品牌建设工作。

2.通过“党建带团建”活动，引导广大团员向身边优秀党员学习，弘扬爱岗敬业精神。进一步规范团员发展工作和“推优入党”工作，本年度有2名预备党员转为正式党员，一名青年团员转为预备党员。不断为党组织输送新鲜血液。

3.党支部组织开展“庆七一”系列主题党日活动，国防教育周主题党日活动，教师节主题党日活动激励党员们示范引领的榜样作用，凝心聚力，用思想带动行动，提升责任感和使命感。

（三）加强党风廉政建设。

1.通过教师节主题教育宣讲、公开师德承诺，引导全体教职工体现良好职业素养和职业道德。

2.结合“廉洁文化活动月”“师德师风教育月”，组织全体教职工学习，增强职工法律意识和依法从教意识。开展集中警示教育。以公开曝光的违反教师职业行为十项准则典型案例和本单位发生过的严重师德违规问题为反面教材，强化师德师风，营造风清气正的氛围。

（四）暖心服务职工，构建和谐校园。

1.以教职工为中心，持续开展好慰问帮扶工作，围绕“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动，截至11月底，开展送温暖5次，困难职工慰问2次，切实解决教职工的“急难愁盼”问题。

2.持续做好“四必清、五必谈、六必访”，为职工构建多重保障体系，让职工实体体验组织的关心与关爱。组织开展蓬勃向上、与时俱进、形式创新的职工文体活动，激发职工群众的工作热情，截止11月底，开展文体活动6次。

3.严格落实意识形态工作责任制，园所网格员随时关注本责任区教职工生活、工作及思想动态，关心疏导矛盾

	<p>与压力，主动谈心谈话，加大人文滋养与关怀，提升教职工的幸福感和归属感。（五）持续推进园所文化建设。1.“爱与责任文化、家文化、感恩文化、合规文化”四大文化宣贯活动。以《包钢幼教文化手册》为着力点，以班级为单位，组织开展文化手册学习，并进行微讨论等主题文化活动，深入解读包钢幼教精神内涵，不断增强广大干部、教职工对包钢幼教的认同感和归属感。</p> <p>2.大力配合幼教处“研游学项目”的推进。</p>
<p>相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期</p>	<p>内蒙古自治区幼儿园（班）办学许可证 食品经营许可证 JY31502030058671 有效期：2025年6月9日</p>
<p>绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况</p>	<p>无</p>
<p>接 受 捐 赠 资 助 及 使 用 情 况</p>	<p>无</p>