

统一社会信用代码

12150200MB1J91167N

# 事业单位法人年度报告书

( 2023 年度 )

单 位 名 称 包钢幼教管理处第十八幼儿园

---

法定 代 表 人

---

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢幼教管理处第十八幼儿园		
	宗旨和 业务范围	学前教育		
	住 所	包头市昆区友谊十九街坊二区		
	法定代表人	王素英		
	开办资金	50（万元）		
	经费来源	非财政补助		
	举办单位	包钢（集团）公司幼教管理处		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
12.71		17.17		
网上名称	无		从业人数	25

对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况	无
开展业务活动情况	<p>2023年包钢十八园坚持以党的二十大精神为指引，深入学习宣传贯彻党的二十大精神，办好人民满意的教育，落实立德树人根本任务，全面贯彻落实包钢幼教处“十四五”规划要求，打造园所品牌，凸显办园特色，使园所各项工作再上新水平。2023年我园在保育教育质量提升上下功夫，以高效有序提升质量为目标，以提升服务为核心，以保育教育质量评估为根基，在推动落实上寻求新思想新方法，在工作水平上实现新提升，进一步发挥每位教职工的潜能和作用，为推动园所高质量发展作出积极贡献。</p> <p>一、以创建党支部坚强堡垒，引领园所高质量发展。（一）紧抓基层党建工作，让红色氛围热起来 党支部将党建工作与中心工作相融合，凝聚发展力量，提升办园品质。党支部坚持以政治建设为统领，坚决履行全面从严治党第一责任人职责，严格执行民主集中制、“三重一大”事项报告等制度，明确班子成员分工，</p>

通过开展“开门纳谏解难题”活动，深入一线，通过推门问询、谈心谈话活动征集意见14条，均已明确答复，让教职工工作更放心、更满意。同时班子成员细分关键绩效指标，保证目标任务的完成。狠抓意识形态工作，多措并举提升意识，使党员干部“四个意识”更加牢固、“四个自信”更加坚定、“两个维护”更加自觉。

（二）加强组织建设 让战斗堡垒强起来 党支部以开展“星级化亮晒比，创建坚强堡垒‘模范’党支部”打造为主要抓手，通过悦分享，微课堂，听书坊，研思阁，赛擂台的方式，突出示范带动作用。通过晒学习积分评选出“学习强国”学习先锋7名，学习标兵3名，学习达人3名，促使广大党员理论素质明显提升、信念信心更加坚定。党支部以党员积分制和群众满意度为考量标准，开展“岗位练兵，教学比武”赛擂台活动评选出表率先锋、学习先锋、服务先锋、技能先锋。

（三）丰富工团活动，让党建引领亮起来 园所坚持以人为本，充分发挥工会职能。为增添教师队伍活力，工会组织开展丰富多彩的文体活动。今年以来，园工会携手团支部组织了“芳华悦己 向美而生”妇女节活动，“共读红色经典 重温红色记忆”诵读活动，“青春心向党 团递正能量”五四青年活动，“躬耕教坛、强国有我”教师节系列活动，“月圆迎中秋，初心庆国庆”制作中秋月饼等形式多样的活动激发了教职工工作的积极性和集体荣誉感。

二、以实践创新为动力，提高教育能力

（一）善分析及调整、强落实 现状分析：

1. 园所班级区域环境较小，每日幼儿的活动只是在班级当中区域稍有拥挤。
2. 教师存在高控，每日的活动均是教师组织计划好的，一日生活频繁转换的较多，缺乏幼儿自主的时间。
3. 游戏材料丰富，以低结构的为主，但是种类上缺乏挑战性，满足

不了幼儿长远的发展需要。 4. 一对一倾听和幼儿表征相对较少，缺少充分的时间。 全年工作： 1. 开学初，针对小班新生入园、中大班升班，开展生活自理能力培养和良好习惯养成培养，每日一个小目标，培养幼儿的良好习惯。将园所特色奥尔夫音乐融入日常过渡环节当中，增加活动的氛围感，陶冶情操。 2. 以本年度两次人文素养课程为抓手，培养幼儿良好品德养成，班级设立“人文墙”，每周评比“人文小明星”，教师日常使用人文语言，潜移默化地将品德教育贯穿于一日生活和各项活动当中。 3. 结合学前教育宣传月活动，科学地进行幼小衔接。将立项活动与幼小衔接结合，如3月份开展技能大比拼活动，组织大中小班幼儿生活能力大比拼，从小班我会叠衣服到中班我会用筷子、大班我会整理床铺，检验幼儿的生活技能水平，通过活动发现存在的薄弱点，进一步通过日常的学习生活提升幼儿的生活自理能力。5月小赛场组织幼儿运动技能展示，大班幼儿分别展示跳绳、竹竿、皮筋，中班幼儿展示球操，小班幼儿展示模仿操，提升幼儿运动能力的同时，增强幼儿体质，达到每日运动量，掌握运动技能。9月开展小社会活动，促进幼儿社会性的发展，10月的小巧手，也是提高幼儿小肌肉的发展。 4. 组织大型活动11次，通过活动培育幼儿爱父母长辈、爱教师同伴、爱家乡、爱祖国等主题活动。在六一儿童节期间，开展“我的六一我做主”系列活动，通过倾听幼儿的想法、自主投票选举等方式，让幼儿决定自己的节日如何过，幼儿参与策划等活动4次，如投票选取“我要看的电影”、绘制“六一亲子运动会邀请函”玩具分享“跳蚤市场”等活动，把权力交给幼儿，让幼儿自己做主。 为培养幼儿的阅读习惯，我园在读书日当天举办读书打卡100天活动，并且结合中国传统

节日和二十四节气，开展【阅绘本 悦童年】绘本故事分享活动，每期一位教师和一位幼儿担任“星推荐官”，通过绘本思考提问和亲子阅读指导，更方便于全体师幼的共同学习，本年度共计开展20期，此项活动将继续延续下去。

5. 聚焦班级观察，平行班相互观摩。本年度结合《保育教育评估指南标准》园长、教学园长、年级组长定点定班地对试点班级进行连续观察，每次观察不少于半天，关注环境氛围、教师在一日生活当中的作用、幼儿的自主行为、师幼互动的频次、教师观察的实录，分析诊断问题所在，集中研讨，结合幼教处开展的保教质量精准化提升项目活动中对阳光宝贝半日观察后范慧静专家的指导，共同制定符合我园实际且科学可行的一日活动流程。

6. 利用黄金运动月，开展丰富多彩的户外自主游戏和户外体育运动。每日清晨以班级划分区域，尝试教师定点定位，幼儿入园后进行自主的户外循环活动，听到“再见”的音乐时，配合教师整理当下的游戏区材料后到班级后门集合，既锻炼了幼儿的体能，又给予幼儿自主宽松的氛围，锻炼幼儿的自主能力。

7. 结合《指南》评估、人文素养课程、大型活动等，邀请家长共同参与园所活动，开展家长助教、家长学校、家长会等活动10余次，让家长感受保教质量的提升，主动愿意配合园所工作，并将每班的家委会成员纳入评估当中，广纳家长意见，加强家园联系沟通。

8. 对3月、9月游戏方案实施整改，通过研方案、看实施、听反馈、抓整改、勤追踪等方式深化方案的有效性。

（三）寻突破、准发力、畅未来

1. 广泛学习，提升能力。吸纳领导、家长、教师的建议，逐步改进评估方案。

2. 通过持续观察、记录幼儿的发展水平，以幼儿为本，不断提升保育教育质量。

3. 通过系统的评估、观摩等寻找问题的突破口，

更好地提升保育教育质量。 三、以精细化后勤工作，提升幼儿园安全管理质量 （一）实施安全网格化管理，推动安全工作落细落实 一是包钢十八园根据不同楼层，区域和功能共分成14个网格区，网格内有明确的分工责任，网格员任务精确到负责区域内水电门窗的管理，实现网中有格，格中有人，同时结合六级联动机制，形成自下而上的安全闭环管理。二是园所今年共计制定应急预案16个，开展防震、防火、防暴、防诱拐、防汛、突发传染病及食物中毒安全应急预案演练10次，师幼参与率达100%，实现每月一次应急预案演练，有效提高师幼应对突发事件的应急能力。三是本年度共计排查安全隐患23项，均已整改到位，实现了安全隐患零挂账，通过建立安全隐患上报微信群，不仅提高了督办时效，更是将安全隐患治理机制落到实处。 （二）严格执行消防安全标准，落实消防责任 园所依据《包头市中小学、幼儿园消防安全标准化管理创建实施方案》，层层签订消防安全责任状，签订率100%，同时成立消防安全工作领导小组，逐级落实消防安全责任，做好消防设施设备定期检查记录及每日防火巡检记录。园所于7月22日迎接了昆区消防大队的督查和9月28日回头看检查，建议园所安装消防喷淋设备，园所已反馈处理，逐步完善消防设施设备。 （三）巩固校园安全防范建设，守好校园第一道门 一是园所分别于6月和9月对保安和夜勤人员开展了防暴器械使用实操培训及保安人员一日工作流程各环节梳理培训，严格落实校园封闭管理，履行规范化出入登记手续。对中途接走幼儿进行信息登记，与班级教师同步管理，保障幼儿离入园安全。二是持续增强“四位一体”防控体系建设，每月测试一键报警器，自5月开始园所与友谊大街派出所一键报警机和视频监控恢复联

网，并记录测试结果，用互联网+守护好园所安全。三是每周按年级排序安排家长“护学岗”在幼儿离入园时站到指定位置做好交通指挥和幼儿疏散工作，友谊大街派出所民警携手园所巡逻队，做好园所周边安全防控工作，确保重点时段、重点部位安全可控。（四）夯实教职工安全教育培训工作，增强安全意识 一是园所组织教职工通过政治学习，公众号宣传等方式采取线上+线下灵活的学习方式深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述及《新安全生产法》。二是定期召开安全会议，增强全员师幼安全意识，今年共计开展安全培训10次，实现安全培训覆盖率100%。

四、以维稳工作为抓手，增强法律意识（一）关注教职工思想动态，做好维稳工作 园所以六级联动为抓手，深入班级掌握教职工及家长的思想动态，每月利用转班和晚接待结束后的碎片时间与教职工谈心谈话，尤其关注年轻教师和即将退休教师的思想动态，及时解决教职工生活和工作上的难题。园所通过开门纳谏，征集教职工意见和建议14条，均已做好答复，全年无教职工信访投诉事件，从源头上预防和减少矛盾纠纷的发生，注重解决处理问题的方式方法防范化解危机和矛盾。（二）多途径开展普法学习，增强法律意识 园所2023年共计开展教职工普法集中学习10次，线上学习2次，普法宣传15篇，教职工参与率100%。班级开展以安全教育为主题系列活动，内容侧重于幼儿心理健康教育、自我防范安全意识、宪法入我心等共计5次，让法律意识萌芽根植在幼儿心中。

五、以优化资源配置，助力园所发展（一）圆满完成招生计划 在今年幼儿出生率普遍降低的一年，园所通过不断提升管理层和教职工的生源意识，全体教职工齐心合力，多措并举，通过提升家长转介绍的积极性，社区



	<p>的合作宣传，教职工的招生积极性，二孩家庭的激励等措施，来扩大招生影响力，招生率达到108%以上，超额完成招生任务。</p> <p>（二）提升主营业务收入 1、通过高质量的教育教学活动、健康营养的膳食管理、亲切温暖的家园沟通、以幼儿为本的管理方式，保障幼儿招来后能留得住，提高幼儿出勤率，截至十一月全园平均出勤率79%。 2、保证园所的主营业务收入，圆满完成财务预算指标。 （三）每月按时上交工资表，做好正式职工、园聘、高新劳务派遣员工的工资发放。 （四）固定资产信息化管理 认真完成固定资产清点工作，圆满地完成了今年的资产审计。</p>
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	1. 内蒙古自治区幼儿园（班）办学许可证。 2. 食品经营许可证，有效期至 2028 年 2 月 27 日。
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	无
接受捐赠 资助及使 用 情 况	无