

统一社会信用代码

121502007644630569

事业单位法人年度报告书

(2023 年度)

单 位 名 称 包钢

法定 代表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢（集团）公司幼教管理处		
	宗旨和 业务范围	幼儿教育研究，教学管理，卫生保健，营养膳食以及疾病预防，幼教处及隶属幼儿园的劳资人事，基建技改，后勤保障，师资培训，综治安全，财务管理和党务工作。		
	住 所	包头市昆区南排道 65 号		
	法定代表人	蔡彦萍		
	开办资金	3428.18（万元）		
	经费来源	非财政补助（企业化管理）		
	举办单位	包头市昆都仑区教育局		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
9621		8660.57		
网上名称	无		从业人数	540

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>无</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>2023年，包钢幼教处坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实市委市政府、区委区政府、市区两级教育部门的工作安排部署，在全市大力实施教育奋进计划与打造教育高地任务一体推进的“质量大提升”火热氛围中，在分离移交等市政府重点工作挂牌推进、自治区示范园初评复审、“双普”达标创建、办学经费不足等多重压力挑战下，全体干部教职工始终不畏艰难，团结一心，在“保生存、保稳定、提质量”上取得了殊为不易的发展成绩，优化营商环境、全面从严治党、主题教育等各项工作齐头并进，为深入实施教育强区战略作出应有贡献。</p> <p>（一）聚焦党的全面领导，在党建引领促进高质量发展上展现新作为</p> <p>1. 加强党的政治建设。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神及全国教育大会精神作为首要政治任务，认真落实政治建设责任清单，严肃党内政治生活。认</p>

真落实管党治党主体责任，健全完善党建管理体系，切实发挥党组织“把方向、管大局、保落实”的领导作用，全年召开党总支部会议16次，研究事项29项。

2. 加强党的理论武装。持续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神，认真落实“第一议题”学习制度，扎实开展主题教育，严格落实意识形态工作责任制，及时研判意识形态领域动态。加强精神文明和全国民族团结进步示范市创建，所属15所幼儿园全部评为昆区级民族团结进步示范校。全年开展8期“新时代党员人文素养提升课程实践”，取得党建工作新成效。

3. 加强党的组织建设。深入推进“五化协同、大抓基层”，紧贴中心工作建强党支部战斗堡垒，党支部设置全覆盖，无党员空白班组。按照“一支部一品牌一特色”要求，创建党支部党建品牌《师心向党，初心引航》和18个各具特色的党支部党建品牌。全面抓好基层党支部书记、党务干部、党员“三支队伍”建设，深化“双培养一输送”。制定《包钢幼教处党总支关于开展星级化亮晒比、创建坚强堡垒“模范”支部工作的通知》，全面推进坚强堡垒“模范”支部创建。

4. 加强党风廉政建设。压紧压实全面从严治党主体责任，班子成员及各部门认真履行“一岗双责”监管职责。紧盯“关键少数”，围绕立德树人、意识形态管控、廉洁风险防控、师德师风建设、校园安全稳定等方面落实落细重点监督。突出问题导向，从岗位职责、业务流程、制度建设等方面，共排查工作风险点71个，廉政风险点74个，制定防控措施107条。持续深化落实中央八项规定精神，纠治“四风”，深入实施为基层减负1.0行动，分批次组织开展明察暗访，有效防范各类问题发生。

（二）聚焦深化改革，在提升管理效能上展现新作为

1. 分离移交工作稳步推进。

2023年初，正式启动分离移交事宜。在市委、市政府的直接领导下，市教育局、财政局、人社局、国资委等委办局及昆区政府、昆区教育局经过多次磋商研究，6月9日，包头市国资委与昆都仑区政府签订移交协议，将包钢幼教处整体划归昆都仑区进行管理，进一步理顺了管理体制。同步，昆区人民政府通过了《包钢幼教处整体归属昆都仑区人民政府工作实施方案》，完成了清产核资、人员核定等方面移交工作，保障了包钢幼教平稳有序运营。同时，针对移交后还需跟进解决的相关问题，积极主动与昆区政府、包头市国资委协调沟通。一是移交后的经费保障问题，多次与自治区国资委、自治区财政厅反映汇报，争取运营保障经费。二是教师职称评审、退休教师待遇审核、员工聘用等工作有序衔接。

2. 管理效能持续提升。集团管控方面，在宏观组织架构上，明晰三类法人主体的功能定位、发展路径及支持措施，起草《关于支持经营单位、新体制幼儿园、合作幼儿园高质量发展的措施意见（初稿）》，广泛征求意见后执行。深入推进“五定”管理体系建设，全面梳理细化岗位职责，为保障战略落实合理匹配优质资源。理念引领方面，结合企业办学性质，建立经营单位、合作幼儿园运营分析机制，引领提升广大干部拓展办学思路，提升经营能力，与包头市相关单位开展对标，本年度在增强创效能力等方面取得显著成绩，3家单位实现盈利，2家单位实现减亏。指标落实方面，系统设定幼儿园、经营单位、合作幼儿园、总部四类单位关键绩效指标考核体系，实行差异化分类考核，发挥杠杆激励作用。目前，招生工作、幼儿园保教质量评估、家长满意度等14项指标全部完成。

3. 重点项目全力推进。“双普”达标创建上，目前已制定推进方案，明确职责分工，建立落实清单，各项工作

稳步有序推进。重点工程项目上，包钢十园3月开园迎新，包钢十五园9月投入使用，配送中心改造项目已完成发改委项目备案。三个危房项目因无改造资金已向市政府提交了请示。（三）聚焦质量提升，在提升办学品牌上展现新作为

1. 办学质量显著提升。以自治区示范园初评、复审及“双普”达标创建、幼儿园保教质量精准化提升项目为抓手，从保教质量、教师专业化发展、幼儿园教育环境创设、办学条件等方面全面促进提升。“生活即教育”课程改革持续深化，人文素养引入课程及“啦啦操”大课间活动“文武并进”深入开展，包钢幼教课程优势充分发挥，促进幼儿全面发展。在第五届中国啦啦操文化纪评选中，幼教处受邀进行经验分享，幼教处及2所幼儿园荣获“全国啦啦操优秀组织奖”“校园大课间优秀组织单位”“全国校园大课间啦啦操推广实施单位”。与此同时，选派优秀骨干成立的“人文幼教输出团队”，克服重重困难，勇担重任分四期先后向山西省阳泉市、广州市花都区及新疆阿克苏市温宿县进行经验成果输出，扩大了包钢幼教优质教育资源在全国范围内的影响力，展现了一流的办学水平。

2. 卫生保健实现标准化管理。持续关注传染病流行复杂态势，加强监测预警干预，严格落实晨检、消毒等管理制度，加强幼儿科学体格锻炼，采取防控措施，有效降低幼儿园传染病风险。持续关注营养膳食，成立保健医膳食工作小组，指导幼儿园科学调整带量食谱，继续做精包钢幼教膳食品牌，经专业软件监测评价幼儿园食谱100%达到优秀。持续关注幼儿体格成长，2023年幼儿体检结果显示，全处幼儿体检5120人，幼儿体格发育达标率97.9%，身高体重增长合格率86%，较往年呈稳定趋势。体能测试结果显示，综合评级合格人数为4887人，合格率达99.3%，较

往年趋于稳定阶段。同时，持续进行“医-园”共建做好幼儿五官保健筛查和健康宣教工作。

（四）聚焦多元发展，在创新创效上展现新作为

1.持续做精做优托育项目。做好规划设计，结合当前托育发展现状，关注国家及地方托育政策，深入实施调研，形成《包钢幼教处托育项目实施方案》，在原托育总部房屋鉴定为D级的情况下，重新定位发展思路，按照总部+分基地模式运营，目前设立1个总部，在幼儿园内开办6个托育分基地，并与市、区相关委办局积极沟通，争取政策、资金。做好课程支撑，历时4年研发，审核完成了《13-36月龄教案集锦》《婴幼儿家长指导手册》《托育教师培养要点》《小巧手操作册》等6项成果集锦及配套使用的操作材料包、百宝箱等，为托育项目开展提供有力的课程、材料保障。

2.深入实施“名园+”工程。深入幼儿园调研指导，汇编《包钢幼教处招生工作手册》，满足园所需要，制定个性化招生方案，八园分园、民族园分园、真奇妙分园3所合作园已实现良好运营，其中八园分园圆满完成目标任务，民族园分园、真奇妙分园招收幼儿人数达到50%以上，全部实现正增长。九园分园全力准备明年3月开学事宜，目前已有50余名幼儿报名。

3.持续进行教育产品研发。继续对材料包进行优化，改进《哟丫宝贝魔法袋-科学材料包》《哟丫宝贝魔法袋-美术材料包》系列产品，调整课时需求，细化材料种类，提高产品质量。继续丰富课程资源，整理汇编完成《哟丫宝贝教案集锦（美术、科学）》初稿，实现教学课程视频二维码植入教案模式，为幼儿园开展教学活动提供智能化支持。继续开展研游学活动，成功组织第四届亲子植树及毕业季活动，深获家长及幼儿喜爱。

（五）聚焦人才兴教，在优化资源配置上展现新作为

1.加强人才队伍建设。加

强员工培训，建立“四级”培训机制，以请进来、走出去的方式，年度内组织管理干部，围绕管理提升、保育教育、党建工作、信息应用技术等方面培训17次；面向新员工开展美术、舞蹈等岗前培训和入职培训4次；组织教师、保育员、炊事员开展沙盘游戏心理分析及家园共育等专业培训4次，促进各岗位职工专业能力提升。重视人才队伍培养，组建选拔内训师队伍，支持鼓励教职工参加各类技能比赛，以赛促进。2名教师荣获包头市青年教师“工匠杯”教学技能比赛一等奖，6名教师被评为包头市教学能手，3人入选包头市教育专家人才库学前教育专家库，12人获评幼教处“教学能手、学科带头人”荣誉称号，12名教师参加昆区教育局优质示范课评比全部获奖。搭建人员补充渠道，在人员严重缺员的情况下，面向社会公开招聘劳务派遣教师30人，与“学以致用”第三方合作引进保育员实习生26人。

2. 加强财务、物资资源保障。加强成本控制，年初培训业务受政策影响暂停开展，营业收入大幅减少，导致运营经费在原有不足的情况下大幅缩减，生存压力巨大。全处上下以保基本运营为第一要务，以实施全面预算为手段，最大限度压缩运营成本，缩减各项开支，在艰难中保障了全年的平稳顺行运营。全年围绕分离移交、经费核定、清产核资、在建工程等重大项目，扎实做好财务工作，为重点工作开展提供数据支持。各部门联动与上级积极沟通，争取各类补贴资金，共计1228万元。

（六）聚焦安全稳定，在打造平安校园上展现新作为

1. 严格安全管理。一是严格落实安全责任，按照“党政同责，一岗双责，齐抓共管，失职追责”和“三管三必须”要求，健全完善从主要负责人到一线教职工的安全生产责任制，逐级签订责任状，签订率100%。二是严格落实安全督查机制，

持续开展“全覆盖、无死角”大排查大检查专项活动，以专项检查、随机抽查方式，对排查隐患问题建立整改台账，实行“挂账-销号”督办整改。全年共计督导检查95次，排查各类安全隐患共计406项，整改400项，挂账整改6项，整改率98.5%。三是大力加强安全教育，以“全国中小学安全教育日”“全民国家安全教育日”“安全生产月”活动为契机，开展安全生产“公开课”“微课堂”“专家讲堂”“案例分析”等形式多样的安全教育和技能培训，提升师幼安全防范意识和水平。四是持续开展消防安全标准化及平安校园创建，7所幼儿园荣获昆区级“平安校园”称号。五是加强食品安全日常监管，以创建国家食品安全示范城市工作为契机，建立“互联网+明厨亮灶”全覆盖智能化监管体系，强化食品溯源管理。六是及时解决房舍及基础设施安全隐患，全年完成卫生间漏水、墙面裂缝、管道维修等修缮项目共计13项。

2. 完善风险防范体系建设。以机制建设为根本，强化事前预防能力。聘请法律顾问，执行合同、协议等事前审核清单制度，与信访维稳“六级联动”、舆情应急处置、重大决策风险评估等有效衔接，将矛盾隐患化解在苗头。全年共计审核各类合同、协议50份。以强化管理为抓手，将合规文化嵌入管理全流程。全年修订完善《包钢幼教处审计整改管理办法》《包钢幼教处科职干部绩效考核管理办法》等8项制度，将制度建设纳入考评指标。以事后督查为措施，最大限度整改完善。纪检监察部发挥职能作用，对招生等事项进行监督检查，审计部对培训学校负责人、诚贝幼儿园园长分别进行任中经济责任审计和离任审计。同时，面向社会、家长公示服务热线，解决好政务服务便民热线及“处长信箱”诉求问题，建立投诉分析反馈机制，通过“问题”找“对策”。全年共

	收热线平台交办件57件，“处长信箱” 71件，热点电话106件，响应率、办结率和满意率均达100%。
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	无
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	包头市国资委 2022 年度信访维稳工作先进集体 全国校园大课间啦啦操推广实施单位 全国啦啦操三星级俱乐部 全国啦啦操优秀组织奖 包头师范学院教育专硕实践基地

接受捐赠 资助及使 用 情 况	无
-----------------------	---

填表人： 郭明霞 联系电话： 14747237883 报送日期： 2024 年 03 月 11 日