

统一社会信用代码

12150203E37174858B

事业单位法人年度报告书

(2023 年度)

单 位 名 称

包钢第二十四小学

法定 代表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢第二十四小学		
	宗旨和 业务范围	实施小学义务教育 促进基础教育发展 小学学 历（相关社会服务）		
	住 所	包头市昆区团结大街付 18 号街坊		
	法定代表人	郭俊梅		
	开办资金	167（万元）		
	经费来源	财政补助		
	举办单位	包头市昆都仑区教育局		
资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）			
	年初数（万元）		年末数（万元）	
	556.3		534.5	
网上名称	包钢第二十四小学.公益	从业人数	98	
对《条 例》和 实施细 则有关 变更登 记规定 的执行 情 况	2023 年度，我单位认真贯彻《事业单位登记管理暂行条例》和 《事业单位登记管理暂行条例实施细则》及有关法律、法规、政 策，按照核准登记的业务范围开展活动。			

开展业务活动情况

我校在2023年度内，依据《事业单位登记管理暂行条例》及《条例实施细则》规定，按照登记的宗旨和业务范围积极规范开展业务活动。 岁月更替，华章日新，转眼又是一学期。这一年我们继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，围绕培养“德智体美劳”全面发展的社会主义建设者和接班人的目标要求，扎实推进各项工作，促进学校高质量发展，现将工作总结如下。 一、党建引领，固本强基，凝聚育人合力。 1.规范党组织运行机制。 全面落实党组织领导的校长负责制，进一步确立党组织在学校中的领导作用，完善“三重一大”民主决策制度，推行“三务”公开，完善治理体系，充分发挥党组织把方向、总揽大局的统领作用。 2. 全面从严治党，压实“两个责任”。 通过开展专题党课、组织党员参加教育培训和开展集体学习讨论等形式，扎实开展铸牢中华民族共同体意识教育和民族团结进步教育，提升每位教师的思想认识和政治意识。持续深入正风肃纪，以党风廉政建设推进校风学风建设，积极营造风清气正的政治环境。从制度入手，深化源头治理，在干部选拔、财务管理、物资采购、教师培训、推优评先等方面完善制度，用制度管人，用流程管事，逐步完善治理体系。 3.争当“笃实先锋”，推进“双创双培”机制，充分发挥党员先锋模范作用。 滴水汇成江河。每一个党员都是一面旗帜，党员教师亮身份，树形象，在岗位中承诺践诺，无论在日常教学，还是急难险重任务面前，党员教师都能挺身而出，发挥先锋模范作用。持续开展“小荷筑梦”助学活动，在带队训练、送教下乡、除冰扫雪等方面，党员教师都走在前列，成为大家学习的表率。党支部积极推进双培养机制，依托“博实名师工作室”，持续做好青蓝结

对，把骨干教师培养成党员，把党员教师培养成政治、业务双优的教师。目前党员队伍中，昆区级骨干教师占到80%。今年评选的8名学科带头人和教学能手中，有3名党员教师。

二、规划为基，在传承与创新中提升校园文化的品位。文化是学校发展的灵魂，是在长期发展历程中积淀形成的。学校本着“以美育美，为健康和幸福人生奠基”的办学理念，提出培养具有“雅行”“慧学”“健体”“求美”“乐劳”五美品质的“萃美”少年，逐步形成“尚美”的特色文化体系。面对新的学校，我们主要做了两点：一是理解和接纳学校的核心文化，与时俱进，诠释内涵，让“尚美”的核心理念入脑入心。二是构建系统性的实践路径。从学校管理、队伍建设、课程教学、学生发展、环境建设等方面进一步落实，构建党建引领的“五位一体”办学体系，在实践过程中凝练“尚美”文化，以美育美，各美其美，逐步走上制度立校、队伍强校、文化兴校的办学之路。

三、师资为重，激励唤醒，增强办学活力。队伍建设是强校的根本。干部是“关键少数”，首先抓好干部队伍。完善干部管理制度，公开选拔招聘中层干部三名，对干部加大培养力度，压担子，搭台子，在实践中锻炼，同时注重理论提升，每周行政例会安排一名校级干部领学，派多名干部到全国各地观摩学习，回来做交流汇报。我校干部成长非常快，一支团结务实、实干担当的干部队伍正在形成。在教师队伍建设方面，构建“131”培养模式：围绕一个核心——成就每一位教师的美好成长和幸福绽放；抓好三项工程——师德建设工程、专业提升工程、暖心工程；突破一项关键——教师评价改革。要进一步完善教师激励机制，增强自主发展意识和团队合作意识，激发教师活力，提升教师的责任感、使命感、幸福感。在评价改革方面，学校正

在努力探索,本学期,制定了《教育教学业绩量化考核办法》。四、德育为魂,促进学生全面发展。 学校德育部门以学校“尚美”办学理念为抓手,加强班队建设,通过丰富多彩的德育活动,搭建学生自我展示的平台,培养学生综合素养能力,积极构建学校、家庭、社会“三结合”育人网络,创建文明和谐校园。 1.加强班主任队伍专业化发展。 定期规范化开展每月一次的班主任例会,及时总结不足,提出改进方向,加大班主任、少先队辅导员培训力度。组织校级班主任大赛,以赛促培,充分发挥校内班主任带头人、骨干教师,对参赛的青年辅导员进行现场指导,推荐参加昆区级班主任技能技巧大赛,一人获得一等奖,两人获得二等奖。 2.以养成教育和主题教育为载体,促进学生健康全面发展。 我校德育处以学生在校一日常规训练为重点,坚持从细节着手,从“入校、放学路队”“课间纪律”“规范大课间”“卫生习惯”四方面,循序渐进,强化学生的仪容仪表、行为习惯培养。以“七一”党的生日、“十.一三”建队日等纪念日为契机,开展大队会活动,坚定从小听党话、感党恩、跟党走理想信念,厚植红色基因。利用国旗下讲话、少先队活动课时间,因地制宜开展各类主题教育。充分利用班级黑板报、红领巾广播站等做好舆论宣传,强化班级文化建设,努力打造一个温馨、阳光、具有活力的少先队阵地。 3.完善德育评价体系,在评价中形成激励机制 政教处坚持日检查、周小结、月评比,每周评选文明示范班级,颁发流动红旗,形成长效激励机制。根据日常考核评选出优秀班级、优秀中队、星级集体,在“六.一”儿童节、“十.一三”建队日大型活动时进行表彰。把常规活动与红领巾争章相结合,完善学生成长评价体系,培养学生学会自我教育、自我管理。 4.家校协作,合力

育人。开展好家长学校工作，扎实幼小衔接，确保一年级学生尽快适应小学生活。成立家庭教育指导师教研团队，鼓励青年教师为家长授课。构建学校、家庭、社会“三结合”育人网络，成立班级、年级、校级，“三级”家委会，10月份组织全校家长会，12月份组织“家长开放日”活动，邀请家长走进学校，观摩素养课堂和社团活动，参与学校管理，了解学生在校生活，家长与学校携手助力，共同促进学生健康成长。

五、教学为本，全面提升学校办学质量

1.梳理课程体系，建立素养课堂。 本学期，梳理学校“尚美”课程体系，同时挖掘校内外资源，利用每周四下午的课后服务时间，开设素养课。我们深入挖掘校内教师资源，拓宽渠道与校外知名教育机构合作，聘请优秀专业教师，本学期开展了囊括艺术、技能、科技、劳动、创新等五大领域20多门素养课程，面向全体，人人参与，促进学生个性化发展，丰富学生课余生活。

2.“宝塔形”梯队培养，提升教师队伍。 本学期，为了更好地促进教师的专业发展，整体把握教材，不断扎实课堂教学，加强教学研究，我们结合学校的实际情况，开展了高效“萃美”课堂研讨月活动，通过10月的名师引领课堂以及11月的青年教师的展示课堂，以听课、评课、研讨三步骤为强化手段，进一步深化了我校的课堂教学改革，提高我校教师的整体教育教学意识和教育教学能力，为下一步我校落实高效教学改革以及实现我校教师整体专业水平的提高打下基础。

3.开放交流，互学共进。 一是加强城乡教师的交流和沟通，体现校际合作，充分发挥优秀教师的示范辐射和引领作用，在10月中旬，我们与土右旗二十四顷地中心校开展共建活动。结对共建活动以师徒相长—跟岗研学—送教上门—座谈研讨——日常沟通等多种形式开展。两校教师相互学习、

研究教学，受益匪浅。二是派出教师外出支教，今年先后共派出1名教师到内蒙古兴安盟、1名到包头土右旗、3名教师到昆区兄弟校交流，为促进教育优质均衡发展贡献力量。

4.精耕细作，落实教学常规，提高学业质量 学校对教学活动实行严格管理，执行每日教学常规检查制，由校领导及教学管理人员对检查结果进行记录，纳入个人学年度考核。组织教师借助各级各类培训的契机，更新教育教学理念、提升教学设计水平、改进教育教学行为。通过定期的教案、作业检查、课堂抽查、各类课堂展示等活动，扎实理念落实，关注成效结果。鼓励教师开展并研究跨学科的课堂和作业形式，有效落实“双减”政策。通过单元整合教学、单项测试、随堂测试、素质监测结果分析会议、毕业年级期中监测分析会议等方式，检测学生学业质量成效，考核教师落实学段目标成果。

六、特色为抓手，注重学生个性化培养 学校继续秉持特色，传承特色，发扬特色，开展特色活动，努力使每个学生成为全面发展和学有所长的学生。结合我校乡村少年宫项目的推进，学校的体育、器乐、合唱、书画等十几个精品社团长期坚持训练，取得优秀的成绩。管理中做到了“四个保障”：保障专业师资到位、保障队员梯队合理、保障考核激励及时、保障管理机制健全。 我校坚持走体育艺术教育可以强校的路径，把体育艺术教育作为积极推进素质教育的突破口。重基础，抓普及，提升课堂教学质量，定期组织校内各类活动，保障每一个学生都能发展提升。

七、保障为先，营造一流的综治环境。 安全和谐的办学环境是发展的基础。学校始终把安全工作放在第一位。以创建包头市平安校园为契机，夯实安全管理工作。及时排查并解决隐患，增加监控设备，做到视频监控全覆盖；维修更换合唱

活动室的房顶和暖气；对校内破损严重的大理石地面进行局部的重新铺设。总之，千方百计保障设施设备的安全。完善制度，出台《团结大街第二十四小学安全管理制度汇编》，加强网格化管理和教师安全执勤工作，学生安全教育形式多样，富有实效，每月组织安全疏散演习，每周政教处都及时进行安全教育总结。聘请一名专业律师为我校法律顾问，协助开展师生安全教育和解决安全纠纷。在关爱教师方面，工会主动作为。对有困难的职工送上慰问品和慰问金，送去组织的关怀和温暖。重新布置装修的教工休息室，给教职工创设温馨的休息环境。定期组织教职工进行体检，还利用元旦、三八节、端午节、中秋节等节假日组织开展文化体育活动，丰富教职工课余生活，缓解工作压力，增强凝聚力。一分耕耘一分收获。团结奋进的团结大街第二十四小学求真务实，开拓创新，各项工作蒸蒸日上。今年四月份学校被评为内蒙古自治区首届高水平合唱项目试点学校；我校“小百灵”合唱团表演的节目在自治区美育节节目展演中被评为一等奖；“猎豹”田径队连续11年蝉联昆区越野赛小学组冠军；“雪狼”足球队在今年的“区长杯”校园足球赛中获得亚军，在内蒙古校园“周末联赛”获得季军；在“魅力昆都仑”全民健身暨中小学生跳绳比赛小学组团体中获得第五名的好成绩。成绩是激励，更是使命。站在新的起点，学校将进一步凝心聚力，理清发展思路，提升发展内涵，突出办学特色，开拓创新，锐意进取，开创学校高质量发展新格局。

相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	无
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	无
接受捐赠 资助及使 用 情 况	无