

统一社会信用代码

12150200MB1G56705C

事业单位法人年度报告书

(2023 年度)

单 位 名 称 包钢幼教管理处第十五幼儿园

法定 代表 人

国家事业单位登记管理局制

《事业 单位 法人 证书》 登载 事项	单位名称	包钢幼教管理处第十五幼儿园		
	宗旨和 业务范围	学前教育		
	住 所	内蒙古包头市昆都仑区白彦道 66 号包钢第十五幼儿园		
	法定代表人	金雪莲		
	开办资金	100（万元）		
	经费来源	非财政补助		
	举办单位	包钢（集团）公司幼教管理处		
	资产 损益 情况	净资产合计（所有者权益合计）		
年初数（万元）		年末数（万元）		
26.62		32.73		
网上名称	包钢（集团）公司幼教管 理处	从业人数	31	

<p>对《条例》和实施细则有关变更登记规定的执行情况</p>	<p>包钢十五园认真执行《条例》和实施细则有关变更登记相关规定。</p>
<p>开展业务活动情况</p>	<p>一、规范管理制度，加强队伍建设 1. 抓学习，打造高素质职工队伍新形象。 加强师德建设，强调知行合一，做好教育的保障工作。师德建设作为教育的先行工作，我们以培训促进发展，以活动增强意识，以规范加强管理。强调教育态度、教育智慧与师德修养在日常的知行合一，通过各层级教师师德培训让教师时时心中树师德。本年度参加进行各类培训51次，内部培训35次，外部培训16次，共计30人参加。 2. 抓理念，提升幼儿园高质量管理水平。 针对幼儿园新改扩建推进及多年的文化、特色，深挖园所办园方向，领导全体教职工团结务实，规划长远发展，深度思考园所“三育三合三优”的办园理念，注重“理念－战略－规划－实践”引领，完善“十四五”规划，坚持一张蓝图绘到底、重整行装时刻待发。 3. 抓机制，营造良好氛围。 完善激励机制，将员工考核结果与综合绩效奖励科学挂钩。在9月份新开园工作</p>

运行中，固定资产盘点准确率达到100%，出勤率达到79%，招生满员率达到106%，完成各项指标。

二、重视保教管理，提升保教质量

1. 计划入手，理念到实践成为教育变革的“指挥棒”。园所从总体要求、评估内容、评估方式、组织实施等四个方面对幼儿园开展保教质量评估的定位、意义、内容、实施方法，引领园所教师重新认识儿童、聚焦保教质量、落实幼儿园教育“以游戏为基本活动”、反思教育理论与实践。将计划作为班级工作的起始环节推进各项工作开展，开学初组织教师认真研读《3-6岁学习与发展指南》《保育教育质量评估指南》《幼小衔接指导意见》，围绕“幼小衔接四方面的准备”制定出务实可行的班级工作计划，本学期组织学习培训18次，通过每周三大教研开展“小、中班具体要点及实施策略案例剖析研讨”，本学期共开展16次教研活动。通过反复审议、修改，教师们对不同年龄段的培养目标、教育策略，以及与上一级文件相关内容的逻辑关系更加清晰，制定的计划变得有温度。

2. 指导落实，聚焦保育教育过程的“关键点”。园所“坚持科学评估”“坚持以评促建”等评估原则，发现、诊断和解决教育实践中的问题，提升幼儿园的保教质量。根据六级联动每月参加各班级的小组教研，本学期园长跟班指导8次、教学园长跟班指导9次、日常活动指导48次、教研员带班指导9次，深度参与了解和指导，助推班级工作高效开展，同时也极大提升了教师的工作士气。以问题为导向，通过“观察、反思、调整、计划”的不断循环、螺旋上升，在自我评估工作中，在不断发现问题、解决问题的过程中，努力提升教育活动的质量，共计整改问题10项。通过班级观摩和过程实践、教师行为和师幼互动、物质空间和设备投入、课程组织与实施、家长参与过程性因素等，

引导教师更加关注教育过程、环境创设、保育与安全等影响儿童发展的各种过程性质量标准，逐步扭转重终结性结果评判、轻保教过程考察的问题。

3. 阶段分享，多视角反思保教质量“常态化”。建立常态化的自我评估机制，有效发挥评估的导向、激励作用。为发挥班级教师的主观能动性，督促教师对本班近期工作及时反思、总结、评价。组织全体教师围绕《幼儿园保育教育质量评估指南》中“环境创设”版块开展环境创设评比，制定相应的评估标准。组织教师围绕《幼儿园保育教育质量评估指南》中“活动组织”版块开展教师岗位练兵。李烜垠推选参加昆区优质课入选、韩洁《小瓶盖旅行记》入选包头市现场观摩课。

幼儿园家长工作是非常重要的，为了有效地进行幼儿园家长工作，9月8日召开全园新生家长会，让家长了解园所的教育理念和方法。11月14日开展家长论坛与家长进行沟通，通过电话、微信、早晚接待等分享幼儿在园内的表现、进步和问题，同时也可以向家长传达幼儿园的教育理念和活动安排。组织开展“浓浓中秋意，满满爱国情”亲子活动，各班级开展丰富多样的家长助教，11月26日组织全园家长开展线上家长问卷，共142份。

4. 全日诊断，开展同步研究深化实践“强细节”。园所总动员，11月20日至24日，各班级开展了班级个体诊断，园所以对五个班级的半日进行了连续自然观察，了解各班级教师与幼儿互动情况，准确判断教师对促进幼儿学习与发展所做的努力与支持，全面、客观、真实地了解班级一日保育教育过程和质量。通过现场即时观察、指导和当日幼儿离园后集中反馈，帮助班级教师明确工作中的亮点、问题及改进方向和措施，商议确定复诊时间。通过关键指标，反思如何从以往的活动结果、指导策略、目标导向转向关注儿童的学

习生活过程、发现儿童、支持儿童。通过教研会对各班级观察诊断情况进行陈述和总结，对于保教质量高的班级给予肯定及奖励。

三、树牢安全发展，推进后勤工作

1. 宣贯安全生产重要论述，开设“安全生产大家谈”云课堂。深入系统学习宣传贯彻，坚持问题导向、目标导向和结果导向，深化源头治理、系统治理和综合治理，完善和落实重在“从根本上消除事故隐患”的责任链条，全方位多维度进行安全培训，通过“订单式”培训、实训演练，以及案例、互动、体验、情景模拟等形式，采取线上线下相结合、线上为主线下为辅的方式，有针对性地围绕责任落实、隐患排查、疫情防控、安全风险防范、应急处置等内容开展安全“公开课”“微课堂”，扩大安全宣传覆盖面，切实增强安全教育实效，增强教职工安全防范意识。专业技术岗《幼儿园常见传染病相关培训》《消防知识培训》共计2项，参培52人次。

2. 开展“排查整治进行时”专题活动。广泛发动教职工参与隐患排查，开展“安全生产啄木鸟”“企业风险扫描仪”“隐患排查显微镜”、“查找身边隐患”“专项整治纠察员”等活动共计6次，充分发挥教职工、青安岗自主履行隐患排查治理等安全职责，提升教职工在重大危险源监测和管控、重大事故隐患辨识和治理方面的能力和水平。组织全体教职工认真学习“三知、四会、一联通”、幼教处安全规章制度，筑牢消防安全防线，组织召开安全专项会议2次。开学初，电工对厨房、班级、公共区电源线路进行安全检查，彻底将隐患消灭在萌芽状态中。9月22日办理食品经营许可证，食堂已实现互联网+明厨亮灶并按照分管片区市场监督管理所要求进行4D、5常管理模式、色标化管理，食堂操作流程规范，符合食品加工标准化流程，向中国人民财产保险股份有限公司包头市

分公司购买食品安全责任险。 3. 多种形式开展“安全宣传咨询日”活动。 结合“安全生产月”和安全宣传“五进”活动，开展《安全小卫士》主题宣教活动，增强师幼、家长的安全意识，营造“安全工作必须警钟长鸣、常抓不懈、丝毫放松不得”的社会氛围。侧重依托互联网和新媒体平台，线上线下联动布局，广泛利用公众号、智慧树APP、网站、微博、宣传栏等教职工、家长喜闻乐见的形式，开展经常性、系统性宣传贯彻，普及安全科普知识、应急处置和逃生自救等知识技能。在动员部署、排查整改阶段共制作安全教育、防疫培训、健康直通车等宣教共计14篇。按照信访人员接待流程，设置电话、信箱举报途径，使职工、家长反映问题以最快、最好、最满意的方式来解决。 4. 开展应急救援演练活动。 根据教育部《中小学幼儿园应急疏散演练指南》《包头市国资委监管企业生产安全事故应急预案》《包钢幼教处突发安全事件应急预案》，进一步修订完善火灾、公共卫生、自然灾害等各项突发事件应急预案。结合目前实际，广泛开展不同层级、形式多样的操作式、实战化应急救援预案演练活动1次，以强化标准规范，增强师幼安全防范意识，提高应急处置能力。要加强应急演练评估，总结经验，查找不足，及时修订和完善应急预案，增强预案的针对性和可操作性。 四、强化卫生保健，抓实健康管理 1. 完善健康管理，提高幼儿健康水平。 做好传染病及日常防病工作，坚持常态化科学精准防控和症状监测，强化日常防病工作关键环节，做好幼儿因病缺勤追查工作，做好常见病和传染病的预警，做到“早预防、早发现、早报告、早隔离、早治疗”。按照“人、物、环境同防，多病共防”的原则，根据社会面流行病情况，对季节性常见病、传染病，做好宣传和家长

温馨提示并制定预案，对家长、教职工开展防病知识宣传和健康教育，严格做好健康管理和健康监测，坚持加强与医疗机构联防联控，做好疫苗接种筛查工作，为幼儿疾病预防保驾护航。利用“童邦”软件对全国幼儿体格健康检查和体质发展水平测试进行评价，科学分析幼儿体质健康发展趋势。配合社区筛查新生疫苗本，并提醒需要接种针的幼儿及时接种。对体弱儿实施专案管理，及时进行家园沟通，开展专业干预指导。11月13日朝聚眼科医院，为满4周岁的幼儿进行了视力测查，应检幼儿44人，视力测查38人，检查率86%，视力合格人数24人，视力合格率63%，轻度近视14人，针对视力低常开展针对性预防治疗指导。入园幼儿健康合格率达到100%，向家长发放《幼儿健康状况调查表》，对幼儿入园前的患病和缺点情况进行摸排，对过敏幼儿采取替代餐。以提高幼儿健康水平为目标，教职员工不断进行业务水平专业能力提升，多人取得高级保育员、红十字救护员证。

2. 加强食品安全，保障幼儿营养膳食。 强化食品安全管理底线思维，聚焦食品安全薄弱环节，严格食品从原材料采购到餐厨废弃物处置全链条管理，定期对标进行食品安全“三查”。严格落实陪餐制为幼儿食品安全增加了一道屏障，对提高幼儿饭菜质量有巨大效果。园所通过行政人员每日陪餐，掌握孩子对菜品和口味的喜好，通过反馈提升饭菜质量，提高服务水平。陪餐后人员如实记载进餐情况，反馈情况告知厨房，立说立改。我园现具有食品安全“A”级厨房，明厨亮灶“互联网+”工作达到成熟，把好幼儿食品“入口关”，规范食品验收工作，保管员、炊事员能够按照要求和标准验收。落实食品安全管理“三人三责”，严格炊事员食品操作流程，开展食品安全演练1次。11月30日获得了四星级餐饮服务食品

安全单位称号并挂牌。通过家长满意度问卷调查结果，积极分析和总结，有针对性进行工作整改，促进幼儿膳食质量提升。

3. 强化疾病防控，确保幼儿身体健康。 班级认真填写“班级交接班记录”“幼儿因病缺登记记录”“消毒记录”等。坚持做好幼儿请假制度，做好缺勤监测、报告与管理制度，对未出勤幼儿及时跟踪，了解未出勤幼儿的原因，分析原因找出对策，保证幼儿的出勤率。疾病防控等相关原始资料记录真实、齐全，做到有据可查，保证记录本的填写规范。按季节做好疾病、传染病的预防和宣传工作，本年度共向家长和师幼发布十五园防病知识16篇，健康宣教知识20篇，做好家园共育。开展疾病演练2次，提高我园预防和控制突发流行性疾病和传染病防治卫生事件的能力，确保幼儿园师生的身体健康。

五、注重基层党组织，夯实支部工作

1. 抓龙头，充分发挥党组织的核心作用。 深入学习贯彻党的二十大精神作为重点任务，坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践。支部认真落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、“第一议题”学习等制度，累计召开支委会12次、支部书记带头讲党课2次、支委成员讲党课2次，使全体党员进一步坚定了理想信念，增强了宗旨意识，进一步提高了党组织的凝聚力、战斗力，增强了党员干部的工作责任心。强化政治担当，通过政治学习等学习载体，深化先进教育，提升政治素质，形成班子带头学，教职工跟着学的浓厚学习氛围。强化责任担当，以打造“最强党支部”和“四优”党员队伍为目标，提升队伍战斗力。

2. 抓提升，全面推进党建和幼儿园工作质量。 以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，坚持抓基层打基础，全面推行党支部建设“星级化”管理，作为加强

	党建、推进全面从严治党的重要抓手，高标准、高质量推进创建工作，以“星级化”创建，多维引党建及中心工作见“实效”。以“新成效”领航，推动星级创建出“实招”；以“树品牌”为抓手，提升星级创建见“质量”，使党建品牌成为党支部和党员服务基层、服务群众、服务发展的重要平台和示范阵地，全面提升新时代党建工作质量。
相关资质 认可或执 业许可证 明文件及 有效期	2021 年 1 月 19 日至 2026 年 1 月 19 日
绩 效 和 受 奖 惩 及 诉 讼 投 诉 情 况	包钢十五园无投诉情况
接受捐赠 资助及使 用 情 况	包钢十五园未接受捐赠